

# Legislativní změny od 1. 1. 2025 - modul PAM

## Potřebné verze:

### Verze 5.24

**GDZ:** 524XXX004x20

**Sestavy:** (všechny přírůstky)

20PAMS152402Z01.ZIP ... až 20PAMS152402Z92.ZIP

20PAMS152401B01.zip ... až 20PAMS152401B18.zip

20PDMS152401Z01.zip ... až 20PDMS152401Z14.zip

### Verze 5.25

**GDZ:** 525XXX001x63

**Sestavy:** (všechny přírůstky)

20PAMS152506Z01.ZIP ... až 20PAMS152506Z02.ZIP (všechny přírůstky)

20PAMS152501B01.zip ... až 20PAMS152501B05.zip

20PDMS152502Z01.zip ... až 20PDMS152502Z04.zip

### **Moduly:**

32PAM0152511X27

40PDM0152511X20

32DNP0152511X36

40RPN0152511X15

42IDS0252511X06

43ZUD0152511X25

## 1. MINIMÁLNÍ A ZARUČENÝ PLAT

### MINIMÁLNÍ MZDA

#### Postup při stanovení minimální mzdy:

- Ministerstvo financí vydalo sdělením č. 251/2024 Sb. **predikci průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v NH** pro kalendářní rok 2025 ve výši **49 233 Kč**.
- Po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody a zohlednění analýzy vyhodnocující přiměřenost (na základě povinných kritérií) **vláda stanoví** svým nařízením jeden nebo dva **koeficienty pro výpočet minimální mzdy** na roky 2025 a 2026, kterými se bude násobit aktuální predikce průměrné hrubé mzdy pro daný rok.
- **MPSV** na základě tohoto nařízení vlády vypočte, zaokrouhlí na stokoruny nahoru a **vyhlásí do 30.9.2024 vyšší měsíční a hodinové minimální mzdy** pro rok 2025 a stejně bude postupovat i v roce 2025.
- Pokud minimální mzda vypočtená daným postupem nedosáhne naposledy vyhlášené výše, vyhlásí se minimální mzda ve výši naposledy vyhlášené.
- V roce 2026 vláda stanoví nařízením koeficienty pro výpočet minimální mzdy na roky 2027 a 2028.
- Dle § 111 odst. 9 ZP může vláda v případě podstatné změny vnitrostátních ekonomických podmínek změnit svým nařízením hodnotu koeficientu pro výpočet minimální mzdy na zbytek dvouletého období.

Minimální mzda je tedy nově podle valorizačního mechanismu stanovena jako součin predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství (NH) a koeficientu pro výpočet minimální mzdy, viz. § 111 odst. 3 zákoníku práce (dále jen ZP).

Ministerstvo financí vydalo sdělením č. 251/2024 Sb. **predikci průměrné hrubé měsíční mzdy v NH** pro kal. rok 2025 ve výši **49 233 Kč**. Tuto predikci vydá Ministerstvo financí vždy na následující kalendářní rok do konce srpna daného roku.

Vláda stanovila svým nařízením č. 285/2024 Sb., o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026, s účinností od 1.10.2024, **koeficienty pro výpočet minimální mzdy** na roky 2025 ve výši **0,422** a na rok 2026 ve výši **0,434**. Tyto koeficienty říkají, že minimální mzda bude v roce 2025 na úrovni 42,2 % průměrné mzdy v 2025 (v roce 2026 pak na úrovni 43,4 %).

Na základě tohoto nařízení vlády MPSV svým sdělením č. 286/2024 Sb. vyhlásila výši měsíční a hodinové minimální mzdy pro rok 2025. Výše minimální mzdy se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru. MPSV sdělením č. 286/2024 Sb. vyhlásilo výši minimální mzdy pro rok 2025 ve výši **20 800 Kč měsíčně**, resp. **124,40 Kč za hodinu**.

Výše měsíční minimální mzdy se zvyšuje na **20 800 Kč** (dosud 18 900 Kč). Z toho vyplývá, že **mzda, plat nebo odměna z dohody** nesmí být nižší než tato částka.

U zaměstnanců s **hodinovou mzdou** se minimální mzda zvyšuje na **124,40 Kč** (dosud 112,50 Kč).

**Nové hranice minimální mzdy platné od 1.1.2025 jsou automaticky založeny v administraci PAM – Údaje o organizacích (pokud nebyl před povýšením založen záznam od 1.1.2025).**

- **Dopad zvýšení minimální mzdy do zákona 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění**

Minimální mzda se dále používá u zdravotního pojištění v případech, kdy **vyměřovací základ zaměstnance je nižší než minimální vyměřovací základ** (§ 3 odst. 10 zákona 592/1992 Sb. o VZP). V tomto případě je zaměstnanec povinen doplatit zdravotní pojišťovně prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 13,5% z rozdílu těchto základů.

*Např. pokud bude mít zaměstnanec v měsíci lednu 2025 šest dnů neplaceného volna a jeho vyměřovací základ pro veřejné zdravotní pojištění bude v tomto měsíci jen 17 500 Kč, musí si zaměstnanec doplatit prostřednictvím svého zaměstnavatele 13,5% z částky 20 800-17 500, tj. 446 Kč.*

- **Dopad zvýšení minimální mzdy do zákona o daních z příjmů**

Od roku 2007 se u zaměstnanců posuzuje **nárok na měsíční daňový bonus** tak, že jeho **příjem musí v měsíci dosáhnout alespoň výše poloviny minimální mzdy platné k 1. 1. příslušného kalendářního roku**. Z toho vyplývá, že zvýšení minimální mzdy na 20 800 Kč bude mít za následek, že nárok na měsíční daňový bonus bude mít zaměstnanec, který dosáhne v roce 2025 měsíčního příjmu alespoň **10 400 Kč** nebo vyššího. Nárok na daňový bonus v rámci ročního zúčtování záloh nebo daňového přiznání vznikne zaměstnanci, který v roce 2025 dosáhne příjmu alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, tj. **124 800 Kč** (6x20 800).

## NEJNIŽŠÍ ÚROVEŇ ZARUČENÉHO PLATU (NÚZP)

Výše uvedeným Sdělením MPVS č. 286/2024 Sb. jsou rovněž vyhlášeny i nejnižší úrovně měsíčního a hodinového zaručeného platu pro zaměstnance ve veřejných službách a správě a pro státní zaměstnance. Nejnižší úrovně zaručeného platu jsou stanoveny ve 4 skupinách a to tak, že v 1. skupině prací činí zaručený plat 1násobek minimální mzdy, ve 2. skupině prací 1,2násobek, ve 3. skupině prací 1,4násobek a ve 4. skupině 1,6násobek minimální mzdy. Rozdělení prací do 4 skupin odstupňovaných podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací pro účely určení příslušné nejnižší úrovně zaručeného platu stanovila vláda nařízením vlády č. 466/2024 Sb.

Hodinové sazby zaručeného platu platí **při 40hodinové** TPD a měsíční sazby při jakékoliv TPD v organizaci.

Od 1.1.2025 budou již všem zaměstnancům (odměňovaným platem, nikoli mzdou) náležet NÚZP, a to buď ve výši NÚZP nebo ve výši dle NV 567/2006 Sb. Jinými slovy řečeno, dokud budou NÚZP vycházet nižší než NÚZM, tak bude náležet výše zaručené mzdy (to co je vyšší). Viz využití NÚZM následující tabulce situace u 15. a 16. platové třídy.

SKUPINA PRACÍ	Násobek minimální mzdy	Nejnižší úroveň zaručeného platu za hodinu	Nejnižší úroveň zaručeného platu za měsíc
1	1	124,40	20 800
2	1,2	149,30	24 960
3	1,4	174,20	29 120
4	1,6	199,10	33 280
5	dle NÚZM 2024	225,00	37 800

Pro zaručený plat se bude sledovat zařazení v platové třídě a dle této bude pro sledovaný PPV stanovena měsíční výše zaručeného platu dle uvedené skupiny prací. (Pro automatické sledování je nutné mít nastaven parametr **PAM - ŘP RV Používání doplatku do minimální a zaručené mzdy** na hodnotu 2 – plně automatické řešení doplatku.)

1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. - 5. platové třídě
3. skupina prací zahrnuje práce v 6.- 9. platové třídě
4. skupina prací zahrnuje práce v 10.- 14. platové třídě
5. skupina prací zahrnuje práce v 15. - 16. platové třídě (jedná se o technickou skupinu pro zachování výše zaručené mzdy i pro rok 2025 dle částek roku 2024 – viz. přechodné ustanovení)

Při neodpracování příslušné pracovní doby nebo při zkrácené pracovní době se u zaměstnanců s měsíčním platem sazba nejnižší úrovně zaručeného platu snižuje úměrně odpracované době (§ 80 ZP).

**U podnikatelských subjektů**, ve kterých nepůsobí odborová organizace, přestává platit ochrana zaměstnanců formou nejnižší úrovně zaručené mzdy od 1.1.2025. Od tohoto data platí v podnikatelské sféře pouze minimální mzda. Zaručená mzda v tomto případě platí pouze do konce roku 2024.

## 2. NOVÉ PLATOVÉ TABULKY OD 1. 1. 2025

**Dne 18. 12. 2024 bylo vydáno NV č. 415/2024 Sb.,** kterým se mění nařízení vlády č. 59/2015 Sb., o služebních tarifech a o zvláštním příplatku pro vojáky z povolání, ve znění pozdějších předpisů

**Dne 20. 12. 2024 bylo vydáno NV č. 442/2024 Sb.,** kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů

**Dne 23. 12. 2024 bylo vydáno NV č. 466/2024 Sb.,** kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

Na základě výše uveřejněných NV byly vydány nové platové tabulky s účinností od 1. 1. 2025.

### Platové tabulky platné pro rok 2025:

Číslo platové tabulky	Název platové tabulky	Platnost platové tabulky od	Platnost platové tabulky do
0	Neurčeno	01.01.2003	31.12.2999
247	NV č. 59/2015 Sb. - VzP	01.01.2025	31.12.2999
267	Zák. č. 45/2016 Sb., § 24 - AZ	01.01.2025	31.12.2999
268	Zák. č. 45/2016 Sb., § 24 - DZ	01.01.2025	31.12.2999
412	Základní tabulka příslušníky bezpečnostních sborů	01.01.2025	31.12.2999
462	Základní tabulka příslušníky bezp. sborů zv. 10 %	01.01.2025	31.12.2999
516	NV č. 442/2024 Sb. pro přís. bezp. sborů	01.01.2025	31.12.2999
517	NV č. 442/2024 Sb. pro přís. bezp. sborů zv. 10 %	01.01.2025	31.12.2999
572	% navýšení tabulky pro přís. bezp. sborů	01.01.2023	31.12.2999
573	% navýšení tabulky pro přís. bezp. sborů zv. 10 %	01.01.2023	31.12.2999
817	NV č. 341/2017 Sb., §5 odst.1, §6 odst.1, písm. a)	01.01.2025	31.12.2999
820	NV č. 304/2014 Sb., §2	01.01.2025	31.12.2999
831	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 1	01.01.2025	31.12.2999
832	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 2	01.01.2025	31.12.2999
833	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 3	01.01.2025	31.12.2999
834	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 4	01.01.2025	31.12.2999
836	Stupnice platových tarifů zaměstnanců Úřadu	01.01.2025	31.12.2999
999	VzP – zachovaný služební plat	01.01.2016	31.12.2999

## Platové tabulky ukončené k 31.12.2024:

Číslo platové tabulky	Název platové tabulky	Platnost platové tabulky od	Platnost platové tabulky do
246	NV č. 59/2015 Sb. - VzP	01.01.2024	31.12.2024
265	Zák. č. 45/2016 Sb., § 24 - AZ	01.01.2024	31.12.2024
266	Zák. č. 45/2016 Sb., § 24 - DZ	01.01.2024	31.12.2024
411	Základní tabulka příslušníky bezpečnostních sborů	01.01.2023	31.12.2024
461	Základní tabulka příslušníky bezp. sborů zv. 10 %	01.01.2023	31.12.2024
514	NV č. 419/2022 Sb. pro přís. bezp. sborů	01.01.2023	31.12.2024
515	NV č. 419/2022 Sb. pro přís. bezp. sborů zv. 10 %	01.01.2023	31.12.2024
815	NV č. 341/2017 Sb., §5 odst.1, §6 odst.1, písm. a)	01.09.2022	31.12.2024
819	NV č. 304/2014 Sb., §2	01.09.2022	31.12.2024
821	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 1	01.09.2022	31.12.2024
822	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 2	01.01.2022	31.12.2024
823	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 3	01.01.2022	31.12.2024
824	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 4	01.01.2022	31.12.2024
826	Stupnice platových tarifů zaměstnanců Úřadu	01.09.2022	31.12.2024
835	NV č. 341/2017 Sb., § 5 odst. 5	01.01.2023	31.12.2024

### 3. VYHLÁŠKA Č. 474/2024, O STANOVENÍ VÝŠE PAUŠÁLNÍ ČÁSTKY NÁHRADY NÁKLADŮ PŘI PRÁCI NA DÁLKU PRO ROK 2025

Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2025 – vyhláška vyšla ve Sbírce zákonů dne 27.12.2024 pod č. 474/2024. Účinnost vyhlášky nastává od 1. ledna 2025.

§ 1 uvedené vyhlášky zní: „Paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku podle § 190a odst. 1 písm. b) zákoníku práce činí 4,80 Kč.“

Sazba 4,80 je v údajích o organizaci od 1.1.2025 nastavena automaticky „Paušál – práce na dálku“.

#### **4. NAŘÍZENÍM VLÁDY Č. 282/2024 Sb. O VÝŠI VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU ZA ROK 2023, PŘEPOČÍTACÍHO KOEFICIENTU PRO ÚPRAVU VŠEOBECNÉHO VYMĚŘOVACÍHO ZÁKLADU ZA ROK 2023, REDUKČNÍCH HRANIC PRO STANOVENÍ VÝPOČTOVÉHO ZÁKLADU PRO ROK 2025, ZÁKLADNÍ VÝMĚRY DŮCHODU STANOVENÉ PRO ROK 2025 A ČÁSTKY ZVÝŠENÍ ZA VYCHOVANÉ DÍTĚ PRO ROK 2025 A O ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ V ROCE 2025, DOCHÁZÍ OD 1. 1. 2025 K NÍŽE UVEDENÝM DOPADŮM**

VVZ a koeficient pro jeho přepočtení se použije pro výpočet maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na SZ a pro výpočet zálohové daně. Dále se použije tento údaj i pro výpočet redukční hranice pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, redukčních hranic pro výpočet dávek nemocenského pojištění, redukčních hranic pro výpočet náhrady mzdy za prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti apod.

##### **▪ MAXIMÁLNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD PRO ODVOD POJISTNÉHO NA SZ**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ činí i v roce 2025 48násobek průměrné mzdy.

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VÝPOČET PRŮMĚRNÉ MZDY:

VVZ za rok 2023 = 43 682 Kč, koeficient pro jeho přepočtení = 1,0658.

$43\,682 \times 1,0658 = 46\,556,275$  Kč

Průměrná mzda pro výpočet maximálního vyměřovacího základu činí v roce 2025 po zaokrouhlení směrem nahoru **46 557 Kč**.

VÝPOČET MAXIMÁLNÍ VÝŠE PŘÍJMŮ, Z KTERÝCH SE BUDE POJISTNÉ ODVÁDĚT

48násobek průměrné mzdy je **2 234 736 Kč** ( $46\,557 \times 48$ )

##### **▪ HRANICE PŘÍJMU PRO ODVOD DANĚ Z PŘÍJMU A PRO ODVOD DANĚ U ZÁLOH – OD 1.1.2025**

Daň z příjmu ze závislé činnosti se odvádí od 1.1.2024 do 36násobku průměrné mzdy ve výši 15% a nad tuto hranici ve výši 23%. V roce 2025 bude sazba 15% použita u příjmů do částky 1 676 052 Kč a nad tuto hranici se použije sazba daně 23%.

Sazba daně 15% u záloh se použije u příjmu do 139 671 Kč a nad tuto hranici se uplatní sazba daně 23%.

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NEMOCENSKÉHO V ROCE 2025**

Redukční hranice pro výpočet nemocenských dávek se rovněž vypočtou z všeobecného vyměřovacího základu za rok 2023 a koeficientu pro jeho přepočet, které se stanoví pro účely důchodového pojištění.

Všeobecný vyměřovací základ za rok 2023 (VVZ)		43 682
Koeficient pro přepočet VVZ za rok 2022		1,0658
Přepočtený VVZ	43 682 x 1,0658	46 556,275
První redukční hranice (dále jen RH)	Jedna třicetina z přepočteného VVZ	1 551,8758
<b>První redukční hranice po zaokrouhlení</b>		<b>1 552 Kč</b>
<b>Druhá redukční hranice</b>	1,5násobek první RH (1551,8758x1,5=2327,8137)	<b>2 328 Kč</b>
<b>Třetí redukční hranice</b>	3násobek první RH (1551,8758x3=4655,6271)	<b>4 656 Kč</b>

Výše těchto redukčních hranic byla vyhlášena Sdělením MPSV 307/2024 Sb. Z těchto redukčních hranic se budou v roce 2025 vypočítávat dávky nemocenského pojištění (nemocenské, ošetřovné, dlouhodobé ošetřovné, otcovská, peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství). U nemocenského a dlouhodobého ošetřovného se do první redukční hranice započte vyměřovací základ zaměstnance 90%, u peněžité pomoci v mateřství, otcovské a vyrovnávacího příspěvku se do první redukční hranice započítává denní vyměřovací základ i nadále ve výši 100%. U všech dávek nemocenského pojištění se mezi první a druhou redukční hranicí započte denní vyměřovací základ 60% a mezi druhou a třetí redukční hranicí se započte 30%.

**Všechny dávky nemocenského pojištění se budou i nadále poskytovat za kalendářní dny.**

▪ **REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY MZDY ZA DOBU PRVNÍCH 14. KALENDÁŘNÍCH DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI**

I v roce 2025 bude zaměstnavatel poskytovat náhradu mzdy po dobu prvních 14. kalendářních dnů pracovní neschopnosti. Pro výpočet náhrady mzdy se redukční hranice pro nemocenské vynásobí koeficientem 0,175 a zaokrouhlí se na haléře směrem nahoru. Tím se získá přepočet **náhrady mzdy z kalendářních dnů na pracovní dny a jednu odpracovanou hodinu** (je to z toho důvodu, že zákoník práce zná již pouze hodinový průměrný výdělek).

Tzn., že

- první redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy činí **271,60 Kč** (1 552x0,175)
- druhá redukční hranice činí **407,40 Kč** (2 328x0,175)
- třetí redukční hranice činí **814,80 Kč** (4 656x0,175).

Pro účely výpočtu náhrady mzdy se průměrný výdělek zaměstnance (jedná se o průměrný výdělek používaný pro pracovněprávní účely, tj. pro dovolenou nebo náhradu mzdy) upraví tak, že do částky první redukční hranice se počítá **90 %**, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá **60**

%, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá **30 %** a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

- **ZVÝŠENÍ ROZHODNÉHO PŘÍJMU PRO ÚČAST NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ (§ 6 odst. 2 zákona 187/2006 Sb. o NP) – Sdělení MPSV č. 308/2024 Sb.**

Podle § 6 odst. 2 zákona 187/2006 Sb. o NP je rozhodný příjem pro účast na NP ve výši 4000 Kč. Podle věty druhé se tato částka zvýší, pokud jedna desetina součinu VVZ a přepočítacího koeficientu pro jeho úpravu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší, než je dosud platná částka rozhodného příjmu.

Tato situace pro rok 2025 nastala, protože **jedna desetina průměrné mzdy** činí 4 655,70 Kč a po zaokrouhlení na pětisetkorunu směrem dolů vychází částka **4500 Kč**. **Účast na nemocenském pojištění** bude tedy v roce 2025 vznikat **při dosažení rozhodného příjmu 4500 Kč**. Pokud bude příjem nižší než tato částka, nebude vznikat účast na NP. Zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 odst. 1 zákona o NP) bude zaměstnání, ve kterém zaměstnanec nebude mít započitatelný příjem alespoň 4500 Kč nebo příjem nebyl vůbec sjednán.

**INFORMACE** Jestliže sjednaná částka započitatelného příjmu přestane dosahovat rozhodného příjmu z důvodu zvýšení rozhodného příjmu podle § 6 odst. 2 věty druhé ZNP (k čemuž od 1. ledna 2025 dojde), zaniká účast zaměstnance na pojištění podle § 6 ze zákona dnem předcházejícím dni, od kterého k tomuto zvýšení došlo, tj. k 31. prosinci 2024.

Pokud zaměstnavatel nebude na změnu výše rozhodného příjmu reagovat zvýšením částky sjednaného příjmu ze zaměstnání alespoň na novou hranici 4 500 Kč, dosavadní standardní (či „ostatní“) zaměstnání se v rámci nemocenského pojištění dostane do režimu ZMR. Protože podle citovaného ustanovení § 10 odst. 4 písm. b) ZNP v takovém případě zanikne účast na pojištění, bude nutné takového zaměstnance z pojištění odhlásit. Pokud pak bude výdělečná činnost pro zaměstnavatele pokračovat i po 1. lednu 2025, může v souladu s § 7 ZNP vzniknout znovu účast na pojištění v měsíci, ve kterém bude dosaženo nově platné částky rozhodného příjmu (ať už z jednoho ZMR nebo díky sečtení příjmu z více ZMR u stejného zaměstnavatele). Zaměstnavatel pak svého zaměstnance opět přihlašuje k pojištění.

**DOPORUČENÍ** Pokud u organizace tato situace nastane a dodatkem nebude sjednána vyšší částka sjednaného příjmu min. na hranici rozhodného příjmu od 1.1.2025, doporučujeme ukončit pracovní poměr/dohodu k 31.12.2024 a uzavřít pracovní poměr/dohodu novou k datu 1.1.2025, přičemž od 1.1.2025 by se již jednalo o zaměstnání malého rozsahu a bylo by možné zabezpečit uložení nového data zahájení výdělečné činnosti s dopadem do ONZ, ELDP a rozhodného období pro dávky NP.

Od 1. 1. 2025 je sledována hranice pro odvod SP při způsobu výpočtu SP „zaměstnání malého rozsahu“ a u ZP při způsobu výpočtu „dohoda o pracovní činnosti“, popř. „dohoda o pracovní činnosti – dopočet do MVZ“ při dosažení částky aspoň ve výši 4 500,- Kč.



## 5. ZMĚNY DALŠÍCH ZÁKONŮ PROVEDENÉ ZÁKONEM Č. 470/2024 SB.

### ▪ ZRUŠENÍ REŽIMU OZNÁMENÉ DOHODY

Zákonem č. 470/2024 Sb., došlo ke zrušení některých článků a bodů zákona č. 163/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, které se týkaly „režimu oznámené dohody“.

### ▪ ZMĚNA HRANICE ROZHODNÉHO PŘÍJMU U DPP (ZMĚNA ZÁKONA Č. 187/2006 SB.)

V zákoně č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění dochází ke změně změny v § 7a, kde se původní text o účasti zaměstnanců činných na základě DPP v případě, že jejich příjem je v částce „vyšší než 10 000 Kč“ mění nově na „**ve výši aspoň 25 % průměrné mzdy podle § 23b odst. 4 z. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů; výši této částky vyhláshuje MPSV ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením.**“

Tato průměrná mzda činí pro rok 2025 částku 46 557 Kč, a 25 % z ní je 11 639,25, po zaokrouhlení na pětisetkoruny dolů, je tedy rozhodná částka pro DPP **11 500 Kč**.

**MPSV vyhlásilo 27.12.2024 sdělením č. 476/2024 Sb., že výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě DPP na nemocenském pojištění činí od 1.1.2025 částku 11 500 Kč.**

Od 1. 1. 2025 je sledováno dosažení hranice 11 500 Kč pro odvod SP při způsobu výpočtu SP „dohoda o provedení práce“ a u ZP při způsobu výpočtu „dohoda o provedení práce“, popř. „dohoda o provedení práce – dopočet do MVZ“.

### ▪ VÝŠE PŘÍJMŮ PRO UPLATNĚNÍ SRÁŽKOVÉ DANĚ (ZMĚNA ZÁKONA Č. 586/1992 SB.)

V § 6 odst. 4 písmena a) a b) nově znějí:

„a) plynoucí na základě dohody o provedení práce, jejichž úhrnná výše u téhož plátce daně **nedosáhne** za kalendářní měsíc **částku rozhodnou pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění**, nebo

b) v úhrnné výši **nedosahující** u téhož plátce daně za kalendářní měsíc **rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění.**“

Dochází ke změně slovního vyjádření z „nepřesahující rozhodnou částku“ na „nedosahující rozhodnou částku“. V podstatě se jedná o sjednocení odvodů zálohové daně a pojistného na SZ i ZP (doposud se z částky 4 000 Kč ještě odváděla srážková daň, ale už se odvádělo i sociální a zdravotní pojištění). Podle nového znění se při nepodepsaném prohlášení bude odvádět srážková daň do výše příjmů 4 499 Kč a 11 499 Kč (odvody na SZ a ZP nebudou) a při příjmu nad 4 499 Kč resp. 11 499 Kč se bude odvádět již zálohová daň a příjem bude podléhat odvodům obojího pojistného.

DPP – od 1. 1. 2025 bude při dosažení 11 500 počítána zálohová daň (do 2024 je zálohová daň až nad 10 000,- Kč) a to v případě, kdy nebude podepsáno daňové prohlášení.

Ostatní příjmy – od 1.1.2025 bude při dosažení 4 500 počítána zálohová daň (do 2024 je zálohová daň až nad 4 000,- Kč) a to v případě, kdy nebude podepsáno daňové prohlášení.

Výše příjmu (nepodepsané „Prohlášení k dani“)	Typ daně	Odvody na ZP a SP	
DPP	0 – 11 499 Kč	srážková	NE
	11 500 Kč a více	zálohová	ANO
Ostatní příjmy	0 – 4 499 Kč	srážková	NE
	4 500 Kč a více	zálohová	ANO

#### ▪ VÍCE OSVOBOZENÝCH BENEFITŮ (ZMĚNA ZÁKONA Č. 586/1992 Sb.)

Novelou zákona o zaměstnanosti dochází k úpravě znění § 6 odst. 9 písm. d) ZDP:

„nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě

1. pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis; tato plnění jsou osvobozena **v úhrnu do výše průměrné mzdy** za zdaňovací období,

2. použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace nebo zájezdu, použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele nebo tělovýchovných a sportovních zařízení nebo poskytnutí příspěvku na kulturní nebo sportovní akce nebo příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy; tato plnění jsou osvobozena **v úhrnu do výše poloviny průměrné mzdy** za zdaňovací období,“.

Výše průměrné mzdy pro rok 2025 činí **46 557 Kč** (NV č. 282/2024 Sb.). Od 1.1.2025 budou tedy nepeněžní zdravotní benefity (viz od 1 výše v textu) osvobozeny od daně až do úhrnné výše 46 557 Kč a ostatní nepeněžní volnočasové benefity (viz bod 2 výše v textu) až do úhrnné výše **23 278,50 Kč** (polovina průměrné mzdy). Dochází tedy jednak k navýšení limitu poloviny průměrné mzdy z 21 983,50 Kč na **23 278,50 Kč** oproti roku 2024 a zároveň dochází k rozšíření o nepeněžní benefity zdravotního charakteru **do výše průměrné mzdy**. V roce 2025 bude tedy možné zaměstnanci poskytnout dohromady benefity ve výši 1,5násobku průměrné mzdy (46 557 Kč na zdravotní benefity a k tomu ještě 23 278,50 Kč na ostatní benefity uvedené v písm. d).

Hranice osvobozených příjmů je nutné sledovat z úrovně uživatele, a to pořízením příslušné mzdové složky pro evidenci těchto benefitů a v případě nadlimitního plnění zavést částku nad limit na mzdovou složku, ze které se provádí odvody SP, ZP i daně z příjmů.

## **6. SDĚLENÍ MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ Č. 412/2024 SB., O VYHLÁŠENÍ VÝŠE JEDNÉ STOČTYŘIASEDMDESÁTINY PRŮMĚRNÉ MZDY V NÁRODNÍM HOSPODÁŘSTVÍ NA PŘEPOČTENÉ POČTY ZAMĚSTNANCŮ ZA PRVNÍ AŽ TŘETÍ ČTVRTLETÍ ROKU 2024 PRO ÚČELY § 203A ZÁKONÍKU PRÁCE**

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 203a odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 321/2023 Sb., sděluje, že výše jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2024 činí **259,30 Kč**.

Od 1.1.2025 je pro mzdovou složku 1169 s druhem 320 kontrola na maximální výši sazby/hod., která nesmí překročit částku 259,30. V případě vyššího PHV bude nastavena sazba u měsíční změny 1169 s druhem 320 na hodnotu ve výši 259,30 Kč (pokud existuje zakázková výjimka u organizace, tato je zachována).

## **7. SDĚLENÍ ČESKÉHO STATISTICKÉHO ÚŘADU Č. 399/2024 SB.**

Dne 16. 12. 2024 bylo ve Sbírce zákonů uveřejněno sdělení ČŠI č. 399/2024 Sb., které aktualizovalo Klasifikaci zaměstnání (CZ-ISCO) a mimo to zavedlo i novou položku:

Nová položka: 23595 – Školští logopedi

Aktualizace položek:

53121 Asistenti pedagogů pro pedagogickou činnost (název platný do 31. prosince 2024: Asistenti učitelů);

53122 Asistenti pedagogů pro pomocnou výchovnou činnost (název platný do 31. prosince 2024: Asistenti vychovatelů).

Od 1.1.2025 je zařazena nová položka 23595 pro stanovení nároku na dovolenou v délce 8 týdnů.

## **8. ÚPRAVY V ISP Z DŮVODU MZDOVÉ SLOŽKY 417**

**417 - Příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví – legislativní odkaz: Zák. č. 262/2006 Sb., § 114a, 133a**

S účinností od 1. 8. 2024 (zákon č. 230/2024 Sb.) došlo v zákoníku práce k několika legislativním úpravám, které se týkají platové oblasti v rámci ISP. Vznikl nový platový institut „Příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví“. Podle § 133a ZP náleží zaměstnanci ve zdravotnictví, který je vystaven zvýšené zátěži vyplývající z rozvržení pracovní doby, za 13. a každou další hodinu odpracovanou ve směně, jejíž délka byla sjednána nebo stanovena podle § 83a odst. 1 příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku. Tento příplatek bude v ISP zařazen do datového prvku AA0239 Příplatek za práci přesčas zúčtovaný k výplatě. Mzdová složka 417 byla zařazena rovněž do datového prvku AA0150.

Pro sběr dat od roku 2024 byly zapracovány úpravy do ISP z důvodu příplatku vedeného na mzdové složce 417.

## 9. ZMĚNY V ROČNÍCH ODPOČTECH U DANĚ Z PŘÍJMŮ

### ▪ UKONČENÍ ROČNÍCH ODPOČTŮ K 31.12.2023

Zákonem č. 349/2023 Sb., došlo ke změně zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů došlo mimo jiné i k ukončení ročních odpočtů, které již nebudou dostupné pro RZD za rok 2024. Jedná se o tyto roční odpočty: pro zpracování mezd následovně:

#### **§15 – nezdánitelná část základu daně**

##### - **odstavec 7 a 8 zrušen**

(7) Od základu daně lze odečíst zaplacené členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizaci, která podle svých stanov obhájí hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců v rozsahu vymezeném zvláštním právním předpisem.<sup>82)</sup> Takto lze odečíst částku do výše 1,5 % zdanitelných příjmů podle § 6, s výjimkou příjmů podle § 6 zdaněných srážkou podle zvláštní sazby daně, maximálně však do výše 3 000 Kč za zdaňovací období.

(8) Od základu daně ve zdaňovacím období lze odečíst úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání podle zákona o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání<sup>82a)</sup>, pokud nebyly hrazeny zaměstnavatelem ani nebyly uplatněny jako výdaj podle § 24 poplatníkem s příjmy podle § 7, nejvýše však 10 000 Kč. U poplatníka, který je osobou se zdravotním postižením, lze za zdaňovací období odečíst až 13 000 Kč, a u poplatníka, který je osobou s těžším zdravotním postižením, až 15 000 Kč.

#### **§ 35ba – slevy na dani pro poplatníky daně z příjmů fyzických osob**

##### - **odstavec 1 písm. f) a g) zrušen**

f) slevu na studenta ve výši 4 020 Kč u poplatníka po dobu, po kterou se soustavně připravuje na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, a to až do dovršení věku 26 let nebo po dobu prezenční formy studia v doktorském studijním programu, který poskytuje vysokoškolské vzdělání až do dovršení věku 28 let. Dobou soustavné přípravy na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem se rozumí doba uvedená podle zvláštních právních předpisů<sup>14d)</sup> pro účely státní sociální podpory,

g) slevu za umístění dítěte.

Od 1.1.2024 došlo ke zrušení nabídky těchto odpočtů, které již nebudou dostupné pro RZD za rok 2024: 680, 1600, 1700, 2000, 2100, 2200.

### ▪ NOVÉ ROČNÍ ODPOČTY OD 1. 1. 2024 PRO UPLATNĚNÍ V RÁMCI RZD ZA ROK 2024

Zákonem č. 462/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří, došlo ke změně zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů, kdy se tyto změny dotkly i RZD za rok 2024, které bude prováděno v roce 2025.

#### **§ 15– nezdánitelná část základu daně**

- **odstavec 5 a 6 zní:**

(5) Od základu daně lze odečíst příspěvky v celkovém úhrnu nejvýše 48 000 Kč zaplacené poplatníkem ve zdaňovacím období na jeho daňově podporované produkty spoření na stáří a daňově podporované pojištění dlouhodobé péče, jehož je pojistníkem. Příspěvkem na produkt spoření na stáří se rozumí také pojistné na soukromé životní pojištění a majetek připsaný ve prospěch dlouhodobého investičního produktu. Příspěvkem na pojištění dlouhodobé péče se rozumí pojistné na toto pojištění.

(6) V případě příspěvků na penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem a na doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření lze odečíst od základu daně podle odstavce 5 pouze část měsíčního příspěvku, která převyšuje částku, od které náleží nejvyšší státní příspěvek podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření. V případě zaplacení jednorázového pojistného na soukromé životní pojištění se pro účely odstavce 5 za příspěvek zaplacený ve zdaňovacím období trvání pojištění považuje poměrná část jednorázového pojistného připadající na toto zdaňovací období určená s přesností na dny.

Celkový limit na všechny daňově podporované produkty spoření na stáří a daňově podporované pojištění dlouhodobé péče je od 1. 1. 2024 ve výši 48 000 Kč ročně na poplatníka. Tento limit bude sledován pro roční odpočty v rámci pořízení různých kombinací produktů spoření na stáří a pojištění dlouhodobé péče. Jedná se o tyto roční odpočty, které budou dostupné pro RZD za rok 2024:

620 - Penzijní připojištění se státním příspěvkem
630 - Doplňkové penzijní spoření
635 - Penz. pojištění u instituce penzijního pojištění
640 - Odpočet životního pojištění
645 - Dlouhodobý investiční produkt
650 - Pojištění dlouhodobé péče

▪ **ROČNÍ ODPOČET 660 – DARY A JINÉ PROKAZATELNÉ NEZDANITELNÉ ČÁSTKY – LIMIT PRO RZD ZA ROK 2024 (V SOUČASNÉ DOBĚ JE ÚPRAVA PRO ROK 2025 V SENÁTU)**

V současné době je projednáván senátní tisk č. 35 (sněmovní tisk 727), kde je v části osmé uvedeno – viz. níže výtah. Účinnost nastane dnem vyhlášení a bude platit i pro RZD za rok 2024. V současné době má Senát ČR projednávat tento senátní tisk od 22. 1. 2025, přičemž lhůta pro projednání v Senátu ČR končí 29. 1. 2025.

## ČÁST OSMÁ

### Změna zákona o opatřeních v oblasti daní v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invází vojsk Ruské federace

#### Čl. X

Zákon č. 128/2022 Sb., o opatřeních v oblasti daní v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invází vojsk Ruské federace, ve znění zákona č. 366/2022 Sb. a zákona č. 349/2023 Sb., se mění takto:

1. V § 1 odst. 1 se slova „roku 2022 a 2023“ nahrazují slovy „let 2022 až 2026“.
2. V § 1 odst. 2 se slova „29. února 2024“ nahrazují slovy „28. února 2027“.
3. V § 1 odst. 3 úvodní části ustanovení a odst. 4 se slova „roce 2022 a 2023“ nahrazují slovy „letech 2022 až 2026“.
4. V § 1 odst. 6 se slova „roku 2022 a 2023“ nahrazují slovy „let 2022 až 2026“ a slova „roce 2022 a 2023“ se nahrazují slovy „letech 2022 až 2026“.
5. V § 2 odst. 1 písm. a) se slova „zdaňovacím období roku 2022 a 2023“ nahrazují slovy „zdaňovacích obdobích let 2022 až 2026“.
6. V § 2 odst. 1 písm. b) a § 3 odst. 1 se slova „roce 2022 a 2023“ nahrazují slovy „letech 2022 až 2026“.

V současné době je v § 1, odst. 1 zákona č. 128/2022 Sb. uvedena možnost odečtení hodnoty bezúplatného plnění v úhrnu nejvýše 30% ze základu daně pouze do roku 2023. (viz. výtah)

#### **§ 1- Opatření v oblasti odpočtu bezúplatného plnění od základu daně**

(1) Za zdaňovací období roku 2022 a 2023 lze podle § 15 odst. 1 zákona o daních z příjmů od základu daně odečíst hodnotu bezúplatného plnění v úhrnu nejvýše 30 % ze základu daně.

Očekává se schválení, tedy již tato navrhovaná změna byla zapracována v rámci legislativních změn a pro RZD za rok 2024 se pro roční odpočet 660 sleduje při kontrolách na pořízenou výši ročního odpočtu max. limit 30% z daňového základu.

## 10. PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ – VÝŠE OSVOBOZENÉ ČÁSTKY PRO ROK 2025

### **§6, odst. 9 písm. b) – osvobozené příjmy**

b) příjem zaměstnance ve formě příspěvku na stravování poskytnutého zaměstnavatelem za jednu směnu podle jiného právního předpisu, pokud během této směny zaměstnanec vykonával práci alespoň 3 hodiny a nevznikl mu během této směny nárok na stravné v rámci cestovních náhrad podle jiného právního předpisu, a to v úhrnu do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin, a v úhrnu do výše 70 % této hranice, je-li příspěvek poskytnut jako další příspěvek v rámci stejné směny, pokud její délka v úhrnu s přestávkou v práci povinně poskytovanou zaměstnavatelem podle jiného právního předpisu je delší než 11 hodin; v případě zaměstnance vykonávajícího činnost, ze které plyne příjem ze závislé činnosti, jejíž výkon není rozvržen na směny podle jiného právního předpisu, je příjem ve formě příspěvku na stravování

poskytnutého zaměstnavatelem od daně osvobozen, pokud během kalendářního dne zaměstnanec vykonával práci alespoň 3 hodiny a nevznikl mu během tohoto dne nárok na stravné v rámci cestovních náhrad podle jiného právního předpisu ani na stravné v rámci cestovních náhrad na základě smlouvy, a to v úhrnu do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin, a v úhrnu do výše 70 % této hranice, je-li příspěvek poskytnut jako další příspěvek v rámci stejného kalendářního dne, pokud během tohoto dne zaměstnanec vykonával práci alespoň 11 hodin; příspěvkem na stravování se pro účely daní z příjmů rozumí

1. stravování poskytované jako nepeněžní plnění ke spotřebě na pracovišti zaměstnance nebo v rámci stravování zajišťovaného prostřednictvím jiného subjektu než zaměstnavatele a

2. peněžitý příspěvek na stravování,

Limit 70 % horní hranice stravného při pracovní cestě 5–12 hodin od 1. 1. 2025 činí: 123,90 Kč (70 % ze 177 Kč – vyhláška č. 475/2024 Sb.). Tuto částku uvádíme pro informaci, hranice není v modulu PAM sledována.

Uživatelé mohou využít výplaty stravenkového paušálu ve mzdách, kde lze v údajích organizace nastavit výši stravenkového paušálu na den a to max. v částce (nesledujeme max. výši), která je osvobozena od daně z příjmů („Příspěvek na stravování“).

## **11. ZMĚNA VE VÝŠI NEZABAVITELNÝCH ČÁSTEK PRO ÚČELY SRÁŽEK ZE MZDY OD 1. 1. 2025 – POZOR – ZMĚNA PLATÍ JIŽ PRO ZÚČTOVÁNÍ MZDY ZA PROSINEC 2024**

**Změny v nezabavitelných částkách, které vznikly na základě NV č. 441/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění pozdějších předpisů**

Změny dle NV č. 441/2024 Sb. se dotýkají jak výše nezabavitelných částek, tak i podmínek, za nichž se tyto nezabavitelné částky mají uplatnit.

NV č. 441/2024 Sb. se nově z okruhu vyživovaných osob vyřazuje manžel povinného nebo registrovaný partner povinného. Je zde však výjimka, kdy lze nezabavitelnou částku ponechat a to v případě, že povinný doloží plátcí mzdy, že byl jemu nebo jeho manželovi či registrovanému partnerovi přiznán starobní důchod, invalidní důchod pro invaliditu druhého nebo třetího stupně nebo sirotčí důchod.

**Tato zásadní novinka se musí uplatnit okamžitě, a to i na stávající exekuce pro které se provádí srážka v průběhu ledna 2025, tj. z vyplácené mzdy za prosinec 2024.**

**Uživatel v modulu PAM musí ukončit navázanou osobu u platných exekučních srážek, a to na manžela nebo registrovaného partnera povinného, pokud se na tyto nevztahuje výše uvedená výjimka. **Tato navázaná osoba (manžel nebo registrovaný partner) musí být ukončena k datu 30. 11. 2024.****

Podle NV 595/2006 Sb. se při výpočtu nezabavitelných částek použije:

- částka ŽM jednotlivce podle zákona 110/2006 Sb. a

- částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní nebo podnájemní smlouvy pro obec s alespoň 70 000 obyvateli podle § 26 odst. 1 písm. a) zákona 117/1995 Sb.).

Částka životního minima je ve výši **4 860 Kč**. Částka **normativních nákladů na bydlení** se pro rok **2025 mění NV č. 465/2024 Sb.**, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2025 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení, na částku **14 680 Kč**.

Součet těchto částek činí **19 540 Kč** (4 860+14 680). Díky této změně dochází k úpravě nezabavitelných částek.

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet: (celková nezabavitelná částka se zaokrouhluje na celé Kč směrem nahoru viz § 3 z. 595/2006 Sb.)

- základní částky na osobu povinného **13 026,66 Kč** (2/3 z 19 540 Kč),
- základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu **3 256,66 Kč** (13 026,66:4).

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí 1,5 násobek součtu částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. (4 860+14 680) x 1,5 = **29 310 Kč**

Jedna třetina z této částky činí **9 770 Kč**.

Nově dle NV č. 441/2024 Sb. musí plátce mzdy použít zvýšenou hodnotu normativních nákladů na bydlení okamžitě, tedy již během ledna 2025 v termínu výplaty mzdy za prosinec 2024. Pro zpracování mezd od měsíce prosince 2024 se tak použijí pro výpočty tyto částky:

- **13 026,66 Kč** ... základní nezabavitelná částka na osobu povinného
- **3 256,66 Kč** ... základní nezabavitelná částka na každou osobu, které je povinen poskytovat výživné
- **29 310 Kč** ... částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení
- **9 770 Kč** ... maximální výše jedné třetiny

Pokud dojde v průběhu roku 2025 k případné další změně částek životního minima jednotlivce či ve výši normativních nákladů na bydlení, při výplatních termínech v roce 2025 se k takovým průběžným změnám nebude přihlížet.

Změny u exekučních srážek byly zpracovány již pro zpracování období 12/2024, byť účinnost těchto NV nastala až od 1. ledna 2025.

## **12. NOVELA ZÁKONA Č. 187/2006 SB., O NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ PROVEDENÁ ZÁKONEM Č. 395/2024 SB.**

Novela zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění (ZNP) provedená zákonem č. 395/2024 Sb. obsahuje zejména elektronizaci dávek nemocenského pojištění, změny při určování místní příslušnosti zaměstnavatelů, ošetřovné i pro OSVČ, zahraniční zaměstnance, osoby činné na základě DPP či DPČ, a osoby činné na základě zaměstnání malého rozsahu (jde-li o DPČ nebo PP).

- **ELEKTRONIZACE DÁVEK NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ**



Od 1. 1. 2025 ČSSZ přijímá podání od ošetřujících lékařů a zaměstnavatelů elektronicky pro tyto dávky nemocenského pojištění, které vede pod názvem eDávky.

- Peněžitá pomoc v mateřství (PPM – v NEMPRI25) – „M“ v č. rozhodnutí
- Ošetřovné (OSE – v NEMPRI25) - „N“ v č. rozhodnutí
- Dlouhodobé ošetřovné (DLO – v NEMPRI25) - „L“ v č. rozhodnutí
- Otcovská poporodní péče (OPP – v NEMPRI25) - „T“ v č. rozhodnutí
- Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství (VPTM) – zde je elektronizace pouze v rámci NEMPRI25

### **Dávky budou fungovat podobně jako eNeschopenka.**

Lékař elektronicky založí nový případ a systém vygeneruje identifikátor (tj. číslo rozhodnutí/potvrzení), které klient nahlásí svému zaměstnavateli.

### **Nové změny a povinnosti u zaměstnavatelů:**

1. Ošetřující lékař (popř. orgán ochrany veřejného zdraví či školské/dětské zařízení apod.) vydá rozhodnutí/potvrzení elektronicky.
2. Pojištěnec sdělí ošetřujícímu lékaři telefonní číslo nebo e-mailovou adresu, na kterou obdrží od ČSSZ zprávu obsahující:
  - identifikátor (tj. číslo rozhodnutí/potvrzení),
  - druh dávky, datum jejího vzniku, odkaz na ePortál ČSSZ pro zjištění podrobných údajů,
  - a pokyn, aby tyto informace předal zaměstnavateli.
3. Žádost (o dávku a její výplatu) uplatní pojištěnec tím, že zaměstnavateli:
  - oznámí sociální událost a sdělí, o kterou dávku žádá,
  - doloží doklad, který osvědčí splnění podmínek pro nárok na dávku a její výplatu (pokud např. přebírá dítě do péče jako osvojitel),
  - a průkazně předá informace s identifikátorem, pokud byl k dávce vystaven.

Zaměstnavatel je povinen žádost v této formě přijmout. Zaměstnavatel z tohoto důvodu nastaví pro své zaměstnance postup, jakým bude zaměstnanec informace předávat. ČSSZ pro tyto účely vytvořila doporučené vzory hlášení pro pojištěnce.

4. Zaměstnavatel odešle správě sociálního zabezpečení formulář „Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku“ (NEMPRI25), kde uvede sdělení zaměstnance a údaje potřebné pro výpočet dávky. Správě sociálního zabezpečení již zaměstnavatel nepředává samotné oznámení o vzniku sociální události, ani žádost o dávku.
5. Pokud zaměstnanec předá k dávce další doklady v papírové podobě (např. rozhodnutí soudu o osvojení), převede je zaměstnavatel do elektronické podoby (dostačující je prostá kopie) a předá okresní správě sociálního zabezpečení spolu s formulářem „Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku“ nebo prostřednictvím datové zprávy.
6. Dávku následně ČSSZ vyplácí přímo zaměstnanci, a to stejným způsobem jako vyplácí zaměstnavatel jeho plat/mzdu. Pouze v případě požádání zaměstnance o jiný způsob výplaty dávky (žádá ČSSZ přímo zaměstnanec), je tato dávka vyplácena odlišně oproti platu/mzdě.
7. Informace potvrzené lékařem k nově digitalizovaným dávкам zaměstnavatel zjistí ve službě DZNP (podobně jako DZDPN pro eNeschopenky), nebo na ePortálu ČSSZ: Přehled podání k dávкам nemocenského pojištění.

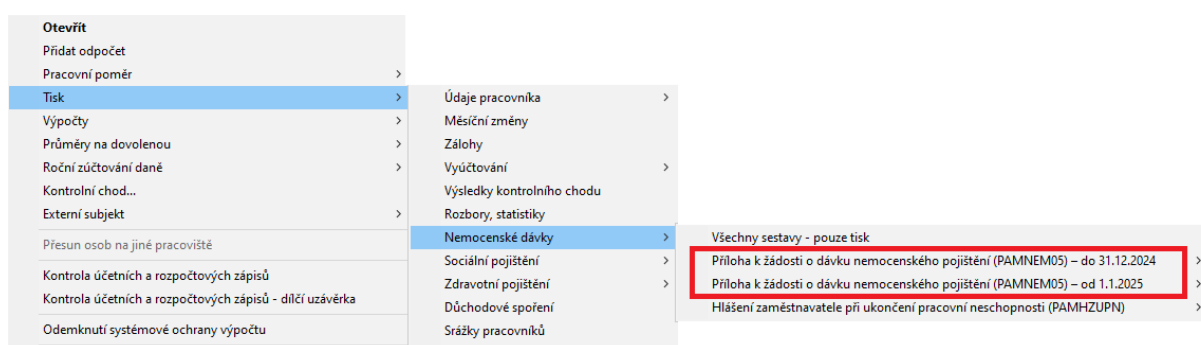
Dávky se vyplácejí za období, za které bylo osvědčeno splnění podmínek pro nárok na tyto dávky a jejich výplatu (peněžitá pomoc v mateřství a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství se vyplácejí za kalendářní měsíc, popř. jen po část měsíce, pokud nárok na výplatu těchto dávek trval jen část měsíce), a to ve lhůtě do 1 měsíce následujícího po dni, v němž byl stanovený doklad pro nárok na výplatu dávky doručen územní správě sociálního zabezpečení. Tato lhůta neběží po dobu, po kterou nejsou splněny podmínky pro výplatu dávky.

Od 1. 1. 2025, resp. u dávek vzniklých od 1. 1. 2025, se všechny dávky nemocenského pojištění zaměstnanci vyplácí stejným způsobem, jakým je zaměstnanci vyplácena mzda, plat nebo odměna, pokud zaměstnanec nepožádá o jiný způsob výplaty. Je-li zaměstnanci vyplácena mzda, plat nebo odměna v hotovosti na pracovišti, prostřednictvím držitele poštovní licence do ciziny nebo do ciziny na účet jiného peněžního ústavu než banky, vyplácí se dávka zaměstnanci způsobem, který si určí. Požádat o změnu způsobu výplaty může zaměstnanec na tiskopise „**Žádost o změnu způsobu výplaty**“ (odeslání tiskopisu je možné v listinné i elektronické podobě prostřednictvím ePortálu ČSSZ) a změna způsobu výplaty dávky bude od nejbližšího možného termínu výplaty dávek.

### Jak postupovat, pokud událost vznikne v roce 2024?

- Pokud ošetřující lékaři vystaví příslušná rozhodnutí před 1. 1. 2025, budou dokončeny podle stávající právní úpravy – tedy na příslušných „starých“ papírových tiskopisech. Budete také postupovat dosavadním způsobem, tj. zašlete stávající formulář „Příloha k žádosti o dávku“ (NEMPRI 2020) a kopii žádosti zaměstnanců o dávky.
- Pokud rozhodne ošetřující lékař po 31. 12. 2024 (i když např. potřeba ošetřování vznikla ještě v roce 2024), budete již používat nové postupy podle právní úpravy platné od 1. 1. 2025. Budete postupovat novým, výše uvedeným způsobem a použijete již nový formulář „Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku“ (NEMPRI\_2025).

Pro zabezpečení tohoto požadavku bude k dispozici uživateli generování sestavy s výběrem NEMPRI20, popř. NEMPRI25 a to pouze nad osobou.



### Zaměstnavatelé mohou získávat informace o eDávkách dvěma způsoby:

- prostřednictvím speciálního e - Podání DZNP25 (Dotaz zaměstnavatelů na nemocenské pojištění) za podmínky, že toto bude jejich HR systém nabízet,
- portálovou službou Přehled podání k dávkám nemocenského pojištění, která bude dostupná po přihlášení na ePortál ČSSZ.

GINIS Standard nabízí elektronickou evidenci dalších dávek nemocenského pojištění.

Co je nutné udělat ze strany zákazníka pro využití služby DZNP25 v modulu PAM

- Spojit se s vedoucím projektu a vyžádat si tuto novou službu
- Zakoupit licenční certifikát
- Po zakoupení licenčního certifikátu bude k dispozici popis funkcionality eDávek v modulu PAM, popř. v modulu PDM a ostatních modulech (týká se pouze služebních orgánů)

Pokud uživatel nebude požadovat zakoupení této funkcionality, bude mít k dispozici pouze portálovou službu „Přehled podání k dávkám nemocenského pojištění“ nabízenou ČSSZ, kde bude mít k dispozici, po zadání potřebných údajů doložených zaměstnancem, informace o dávce. Tyto dávky a následné informace však nebude mít k dispozici v modulu PAM. V rámci dodávané legislativy uživatel obdrží aktualizaci sestavy PAMNEM05, a to pro podání „Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku“ (NEMPRI25). Popis chování NEMPRI25 je uveden v samostatném materiálu.

#### ▪ **NÁROK NA OŠETŘOVNÉ OD 1. 1. 2025 PRO DPČ I DPP - § 39 A DALŠÍ**

Nově mají nárok na ošetřovné i zaměstnanci činní na základě DPP a DPČ. Nově také mají nárok zaměstnanci činní na základě ZMR, pokud se jedná o DPČ nebo PP (ostatní ZMR nárok i nadále nemají).

**Přechodná ustanovení** - nárok na **ošetřovné** dle nového znění vzniká v případě, kdy potřeba ošetřování vznikla 1.1.2025 a později. Pokud došlo k **vystřídání oprávněných osob** v případě ošetřování (péče) od 1.1.2025 a později, postupuje se podle nového znění (přestože původní potřeba ošetřování vznikla ještě v roce 2024).

Pro mzdové složky 2020,2025,2120,2130 a 2135 byla nastavena dostupnost těchto mzdových složek pro DPČ(5) a DPP(6) s legislativním odkazem platným od 1.1.2025 „Zákon č. 187/2006 Sb. § 39-40“ a to na neomezenou dobu. Na základě zákona č. 330/2024 Sb. byla nastavena pro DPČ i DPP legislativní platnost výše uvedených mzdových složek do 31.3.2025 pod legislativním odkazem „Zák. č. 330/2024 Sb.“ a to z důvodu nároku na ošetřovné v souvislosti s povodněmi, kdy se pro účely ošetřovného z uvedeného titulu zadává druh č. 220. Legislativa „Zák. č. 330/2024 Sb.“ na výše uvedených složkách pro dohody byla ukončena k datu 31.12.2024 a to na základě změny od 1.1.2025, kdy vzniká nárok na ošetřovné u dohod na základě zákona o nemocenském pojištění.

#### ▪ **SOUBĚH NA VÝPLATU DÁVEK – ÚPRAVA NAVAZOVÁNÍ DPN A KARANTÉNY - § 48**

V případě, že je zaměstnanec uznán DPN v době, kdy má nařízenou karanténu, která trvala 1-14 KD nebo je uznán DPN dnem následujícím po skončení karantény (zaměstnanci je nejprve nařízena karanténa a v době prvního až 14 dne karantény nebo ihned po jejím skončení je uznán DPN), pak se od 15 dne od nařízení karantény vyplácí nemocenské z důvodu DPN. Pokud karanténa trvá déle než 14 KD a navazuje DPN (následující KD po ukončení karantény) vyplácí se nemocenské z důvodu DPN po ukončení podpůrní doby u nemocenského z důvodu karantény. Stejně se postupuje i v opačném případě, kdy první je uznání za DPN a následuje nařízení karantény. Smyslem této úpravy je, aby zaměstnavatel platil náhradu mzdy za prvních 14 KD jen jednou.

Uvedené navazování ovlivní případně uživatel vynucením data vzniku nemoci u DPN.

### 13. ZMĚNY PROVEDENÉ ZÁKONEM Č. 417/2024 SB., KTERÝM SE MĚNÍ ZÁKON Č. 155/1995 SB., O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ, A DALŠÍ SOUVISEJÍCÍ ZÁKONY

- ZMĚNY V ZÁKONĚ Č. 155/1995 SB., O DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ, KTERÉ JSOU V SOUVISLOSTI S RIZIKOVÝM ZAMĚŠTNÁNÍM

#### § 37d, odstavec 2 (včetně poznámky pod čarou)

„(2) Rizikovým zaměstnáním se rozumí zaměstnání, v němž jsou po 31. prosinci 2014 vykonávány rizikové práce. Rizikovou prací se pro účely tohoto zákona rozumí práce, která je podle právních předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví<sup>54)</sup> zařazena do čtvrté kategorie.

Poznámka pod čarou: 54) Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

*Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů.*

*Vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů.“*

#### Rozšíření použitelnosti mzdové složky 8559 a vytvoření druhů pro mzdovou složku 8559:

0 – Hasič/záchranář

10 – Rizikové zaměstnání

Od 1. 1. 2025 se bude nově vyhodnocovat, kdy se jedná o zaměstnance s PPV, na kterém je výkon činnosti hasič/záchranář, popř. rizikové zaměstnání. Za tímto účelem bylo upraveno chování mzdové složky 8559, kterou je nutné nyní zadat na příslušný PPV do složek zadaných a pro tuto trvalou složku nastavit dle druhu, zda se jedná o zaměstnance s druhem 0 – hasič/záchranář nebo o zaměstnance s rizikovým zaměstnáním, tedy s druhem 10 – rizikové zaměstnání. Od 1.1.2025 se již nebude zohledňovat pro hasiče/záchranáře CZ-ISCO, jak bylo vyhodnocováno zaměstnání hasič/záchranář do 31.12.2024, ale bude nutné těmto zaměstnancům zadat trvalou mzdovou složku 8559 - Výkon práce profese pro vyšší SP s druhem 0.

The image shows two overlapping windows from a software application. The left window, titled 'Vytvoření složky - Navrátilová Vladislava', is a form for creating a wage component. It contains fields for 'Pracovní poměr' (A498BAP0E PF7), 'Složka' (Výkon práce profesí pro vyšší SP - Zák. č. 582/1991 Sb., §37 odst. 4 písm. b), 'Částka' (0,00), 'Měna (stát)' (CZK (CZE)), 'Sazba' (0,00), 'Platnost od' (01.02.2025), 'Platnost do', 'Druh' (Hasič/záchranář), 'Poznámka organizace', 'Poznámka' (Složka zadána 19.1.2025 v 10:43), 'Subjekt' (A498SE00A6VY), and 'Datum změny' (19.01.2025). The right window, titled 'Druh', is a list of job types. It has a search filter and a table with columns 'ID' and 'Popis'. The table contains two entries: ID 0 with description 'Hasič/záchranář' and ID 10 with description 'Rizikové zaměstnání'.

Označení zaměstnání (existence trvalé mzdové složky 8559 s příslušným druhem) bude sloužit k následným kontrolám, zejména bude vyžadováno, pokud bude PPV pro sledovaný měsíc označen (existence trvalé mzdové složky 8559 s příslušným druhem), aby pro sledovaný měsíc, pokud bude PPV platný, byla zadána i měsíční změna s vyznačením odpracovaných hodin v tomto zaměstnání.

Mohou nastat případy, kdy z důvodu kumulace funkcí může dojít u PPV k vyznačení pro daný měsíc jak hasič/záchranář, tak i rizikové zaměstnání.

Trvalou mzdovou složku 8559 je umožněno zadat vícekrát s průnikem intervalů, ale s odlišným druhem. Nebude povoleno pořídít trvalou mzdovou složku vícekrát pro shodný interval se shodným druhem.

Trvalá mzdová složka 8559 musí být pořízena s platností na celý měsíc, výjimkou je pouze vznik PPV, kdy je sledováno, zda je tato mzdová složka v měsíci vzniku PPV platná po dobu platnosti PPV v měsíci vzniku PPV. Shodně se kontroluje i ukončení trvalé mzdové složky 8559, která musí být ukončena k poslednímu dni v měsíci, s výjimkou případného ukončení PPV, které by bylo ukončeno v průběhu měsíce.

## § 37d (celé znění včetně vyznačených změn oproti stavu k 31. 12. 2024)

### Zvláštní ustanovení o důchodovém věku **některých pojištěnců zdravotnických záchranářů a člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku**

§ 37d [Praktický komentář]

(1) Ustanovení tohoto dílu se vztahují na pojištěnce, **kteřý v rizikovém zaměstnání nebo kteří** v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku **odpracoval odpracovali** aspoň **2 200 4 400** směn.

(2) **Rizikovým zaměstnáním se rozumí zaměstnání, v němž jsou po 31. prosinci 2014 vykonávány rizikové práce. Rizikovou prací se pro účely tohoto zákona rozumí práce, která je podle právních předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví (54) zařazena do čtvrté kategorie.**

(3) Zaměstnáním zdravotnického záchranáře se rozumí zaměstnání, v němž jsou po 31. prosinci 1992 vykonávány práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby (52), operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby (dále jen "zdravotnický záchranář").

(4) **(3)** Zaměstnáním člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku se rozumí zaměstnání, v němž jsou po 31. prosinci 1992 vykonávány práce člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

(5) **Směnou v rizikovém zaměstnání se rozumí 8 hodin výkonu rizikové práce.**

**(4)** Směnou v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku se rozumí 8 hodin výkonu práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku. Počet směn **v rizikovém zaměstnání a v** zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku se stanoví způsobem uvedeným v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení (53).

- **ZMĚNY V ZÁKONĚ Č. 582/1991 SB., O ORGANIZACI A PROVÁDĚNÍ SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ, KTERÉ JSOU V SOUVISLOSTI S RIZIKOVÝM ZAMĚSTNÁNÍM A VEDENÍ ELDP**

## § 37 odstavec 4 – vedení a předkládání záznamů (celé znění včetně vyznačených změn oproti stavu k 31. 12. 2024)

(4) Zaměstnavatel, který zaměstnává **zaměstnance, kteří vykonávají rizikové práce podle § 37d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění (dále jen „rizikové práce“), nebo** zaměstnance, kteří vykonávají práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby (88), operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby (dále jen "zdravotnický záchranář") nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku, dále vede pro účely stanovení důchodového věku podle § 37e zákona o důchodovém pojištění o těchto zaměstnancích

a) jejich **seznam; jde-li o výkon rizikových prací, vede pro účely § 37d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění zaměstnavatel ve své evidenci též údaje o rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví, jímž byla práce zařazena do čtvrté kategorie, seznam;**

b) evidenci **o době výkonu rizikových prací a o době výkonu prací zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku v jednotlivých směnách a v jednotlivých kalendářních měsících; doba výkonu těchto prací v kalendářním měsíci se stanoví v celých hodinách, přičemž zbytek minut nižší než 60 se považuje za 1 hodinu,**

c) počet směn **v rizikovém zaměstnání podle § 37d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění a v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku podle § 37d odst. 2 až 5 4 zákona o důchodovém pojištění v kalendářním roce, přičemž roce;** tento počet směn se stanoví tak, že se úhrn hodin **výkonu rizikových prací a výkonu prací zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku v jednotlivých kalendářních měsících vydělí 8, přičemž zbytek hodin nižší než 8 se považuje za 1 směnu; doba výkonu rizikové práce, při které působí na zaměstnance současně více faktorů pracovních podmínek, pro které se práce považuje za rizikovou práci, se pro účely postupu podle části věty před středníkem hodnotí pouze jednou;**

zaměstnavatel vystavuje potvrzení o údajích podle písmene c) na předepsaných tiskopisech. Zaměstnavatel je povinen toto potvrzení předložit příslušnému orgánu sociálního zabezpečení spolu s evidenčním listem postupem podle § 39 nebo na výzvu tohoto orgánu podle § 39. Zaměstnavatel je dále povinen vyhotovit stejnopisy tohoto potvrzení a občanu předat stejnopis tohoto potvrzení spolu se stejnopisem evidenčního listu; pro stejnopisy tohoto potvrzení platí § 38 odst. 5 obdobně.

## **§ 37a - celé znění včetně vyznačených změn oproti stavu k 31. 12. 2024**

§ 37a

(1) Zaměstnavatelé jsou povinni vystavit na předepsaných tiskopisech potvrzení podle § 37 odst. 4 písm. c) o počtu směn v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku vykonávaném v období od 1. ledna 1993 do 31. prosince 2022 a toto potvrzení do 31. prosince 2024 předložit příslušnému orgánu sociálního zabezpečení postupem podle § 39 a zároveň předložit zaměstnanci stejnopis tohoto potvrzení; pro tento stejnopis platí obdobně postup podle § 38 odst. 5. Povinnosti podle věty první mají i bývalí zaměstnavatelé s tím, že bývalému zaměstnanci nepředkládají stejnopis potvrzení. Evidence o počtu těchto směn se považuje za záznam podle § 35a.

(2) Občan může požádat do 31. prosince 2024 o vystavení potvrzení podle odstavce 1. Zaměstnavatel je povinen toto potvrzení vystavit a předložit do 30 dnů ode dne obdržení žádosti občana.

(3) Zaměstnavatelé jsou povinni vystavit na předepsaných tiskopisech potvrzení podle § 37 odst. 4 písm. c) o počtu směn v rizikovém zaměstnání podle § 37d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění vykonávaném v období od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2024 a toto potvrzení do 31. prosince 2026 předložit příslušnému orgánu sociálního zabezpečení postupem podle § 39 a zároveň předložit zaměstnanci stejnopis tohoto potvrzení; pro tento stejnopis platí obdobně postup podle § 38 odst. 5. Povinnosti podle věty první mají i bývalí zaměstnavatelé s tím, že bývalému zaměstnanci nepředkládají stejnopis potvrzení. Evidence o počtu těchto směn se považuje za záznam podle § 35a.

(4) Občan může požádat do 31. prosince 2026 o vystavení potvrzení podle odstavce 1. Zaměstnavatel je povinen toto potvrzení vystavit a předložit do 30 dnů ode dne obdržení žádosti občana.

Co se týká vystavení potvrzení o počtu směn v rizikovém zaměstnání na předepsaných tiskopisech, prozatím nebyly vydány tiskopisy ze strany ČSSZ pro rizikové zaměstnání. Po uveřejnění příslušných tiskopisů, popř. metodiky, budou tyto zapracovány do modulu PAM. V současné době se plní hodiny i za rizikové zaměstnání do tiskopisu, který je dostupný pod tiskovým výstupem PAMLPR05 – Potvrzení o počtu směn vyšší pojistné.

## **§ 38 odstavce 1 – Evidenční listy (celé znění včetně vyznačených změn oproti stavu k 31. 12. 2024)**

§ 38

### **Evidenční listy**

(1) Zaměstnavatelé a orgány plnící úkoly v důchodovém pojištění podle § 36 písm. a) až d), f) až n), q), s) a u) až zk) jsou povinni vést pro každého občana uvedeného v těchto ustanoveních, který je účasten důchodového pojištění, evidenční list. Evidenční list se nevede, jde-li o občana, který má nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši, pokud tento občan nebyl nebo není účasten důchodového pojištění v cizině. Evidenční list nevede územní správa sociálního zabezpečení, plní-li úkoly zaměstnavatele podle § 36 písm. s).

ELDP již nebude vystavován za osobu, která má nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši. Vzhledem k tomu, že jsou zde výjimky, kdy i v případě pobírání plné výše starobního důchodu vzniká zaměstnavateli povinnost vystavení ELDP, bude na uživateli vyznačit, pro které zaměstnance již nebude veden ELDP. Toto vyznačení bude dostupné na stávajícím personálním údaji „Adresát ELDP“, kde uživatel zavede „Platnost od“, kdy již nebude sledován ELDP za zaměstnance s hodnotou „Bez ELDP – starobní důchod“. Od uvedeného data se již nebude generovat ELDP za osobu, tedy za všechny PPV dané osoby.

Vytvoření personálního záznamu - Navrátilová Vladislava

Personální údaj

Adresát ELDP

Hodnota

Bez ELDP - starobní důchod

Ministerstvo obrany

Ministerstvo spravedlnosti

Ministerstvo vnitra

Neurčeno

ČSSZ

Datum změny 19.01.2025

OK

Evidence

Zrušit

- **ZMĚNY V ZÁKONĚ Č. 589/1992 SB., O POJISTNÉM NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ A PŘÍSPĚVKU NA STÁTNÍ POLITIKU ZAMĚŠTNANOSTI, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ, KTERÉ JSOU V SOUVISLOSTI S RIZIKOVÝM ZAMĚŠTNÁNÍM**

## **§ 5a - celé znění včetně vyznačených změn oproti stavu k 31. 12. 2024**

§ 5a

(1) Vyměřovacím základem zaměstnavatele je

- a) částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců uvedených v § 3 odst. 3, kteří nevykonávají činnost v rizikovém zaměstnání podle § 37d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění (dále jen „rizikové zaměstnání“) nebo činnost práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby (dále jen „zdravotnický záchranář“) nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku,
- b) částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců uvedených v § 3 odst. 3, kteří vykonávají činnost práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku,
- c) částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců uvedených v § 3 odst. 3, kteří vykonávají činnost v rizikovém zaměstnání podniku.

(2) Vykonává-li Vykonával-li zaměstnanec v kalendářním měsíci v témže zaměstnání vedle činnosti v rizikovém zaměstnání nebo činnosti práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku též i jiné činnosti, rozdělí se vyměřovací základ tohoto zaměstnance práce; je pro účely odstavce 1 podle počtu odpracovaných hodin v kalendářním měsíci na poměrnou část: b) vyměřovacím základem zaměstnance, který vykonává práci zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku; poměrná část vyměřovacího základu odpovídající odpracovaným hodinám, v nichž došlo; po kterou vykonával činnost v rizikovém zaměstnání nebo činnost práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku, a na poměrnou část odpovídající odpracovaným hodinám, v nichž vykonával jiné činnosti. Nemá-li tento zaměstnanec v kalendářním měsíci žádnou odpracovanou hodinu, rozdělí se jeho vyměřovací základ za tento kalendářní měsíc na poměrné části způsobem podle věty první podle počtu odpracovaných hodin v nejbližším předcházejícím kalendářním měsíci. Poměrná část vyměřovacího základu tohoto zaměstnance se pro účely odstavce 1 písm. a) zaokrouhluje to po zaokrouhlení na celé koruny směrem dolů a nahoru; pro účely odstavce 1 písm. b) a) je vyměřovacím základem zaměstnance zbylá poměrná část vyměřovacího základu; a c) se zaokrouhluje to po zaokrouhlení na celé koruny směrem nahoru. dolů.

**Pro pořízení hodin výkonu práce v profesi pro zvýšené pojistné uživatel zavede na měsíční změnu 8559 - Výkon práce profese pro vyšší SP počet hodin s výběrem druhu „hasič/záchranář“ nebo „rizikové zaměstnání“. Pokud organizace dosud tuto mzdovou složku nepoužívala, je nutné naadministrovat mzdovou složku do složek organizace a na požadované šablony. O mzdové složce nebude účtováno, nebude obsahovat částku, ale pouze hodiny. Pro určení zaměstnání pro zvýšené pojistné musí existovat i trvalá mzdová složka 8559 (viz. popis výše).**

- Na měsíční změnu 8559 bude uživatel v PDM, popř. v PAM každý měsíc pořizovat počet hodin výkonu profese pro zvýšené pojistné a to dle druhu výkonu činnosti (druh 0 je přednastaven a má hodnotu „hasič/záchranář“, pro rizikové zaměstnání musí uživatel provést výběr druhu 10 s hodnotou „rizikové zaměstnání“).
- Mzdovou složku 8559 lze pořídit v měsíci pouze pro každý druh zvlášť a to v případě, pokud by se jednalo o PPV, který má kumulaci funkcí a tedy vykonává činnosti jak hasiče/záchranáře, tak i činnosti v rizikovém zaměstnání.
- Počet hodin je možné zadat pouze v celých hodinách. Uživatel případné minuty nad hodiny započte do celkového počtu na celé hodiny.
- Zadaný počet hodin na složce 8559 slouží jako podklad při stanovení poměru vyměřovacího základu pro vyšší a standardní pojistné. V případě existence měsíční změny s počtem hodin pro druh 0 i 10 bude poměr stanoven ke každému druhu samostatně.
- Poměr je realizován k počtu hodin, které v daném měsíci zaměstnanec odpracuje, tedy k hodinám, za které náleží plat/služební plat (např. hodiny na vypočtené složce platový tarif). V případě, že budou v daném měsíci vykázány hodiny práce přesčas a budou se ke sledovanému měsíci vztahovat, jsou pro poměr počítány i hodiny, za které náleží složky na platovém výměru navýšené o hodiny práce přesčas. Hodiny, za které náleží plat za práci přesčas, který se zpětně doplácí, popř. se snižují, se do odpracovaných hodin daného měsíce nezapočítávají. Shodně tak nejsou do odpracovaných hodin započítávány hodiny, za které náleží složky na PLV z předchozích období z důvodu zpětného zpracování.



- Počet hodin na mzdové složce 8559 uživatel do sledovaného měsíce zadává včetně hodin výkonu práce ve speciální profesi, za které je ve sledovaném měsíci vyplácen i plat za práci přesčas. V případě, kdy nebude vyplácen plat za práci přesčas, a to z důvodu, že bude docházet k čerpání náhradního volna, nesmí být tyto hodiny vykázány ani na mzdové složce 8559. Hodiny na mzdovou složku 8559 uživatel vykáže až v měsíci, ve kterém bude zaměstnanec za hodiny výkonu práce ve speciální profesi čerpat náhradní volno. Tímto způsobem je vždy zabezpečen správný poměr počtu hodin výkonu práce ve speciální profesi k počtu hodin, za které náleží složky na platovém výměru.
- Hodiny uvedené na mzdové složce 8559 se dále budou využívat i pro evidence, tedy pro plnění dat do tiskopisu „Potvrzení o počtu směn v zaměstnání zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku (podle § 37 odst. 4 zákona č. 582/1991 Sb.). **Tiskopis pro rizikové zaměstnání dosud ČSSZ neuveřejnila, z tohoto důvodu bude do stávající podoby sestavy PAMLPROA01 plněny přepočtené hodiny na směny ze zadaných hodiny z druhu 0 i z druhu 10.**
- Existence mzdové složky 8559 určuje, že se jedná o speciální profesi, z tohoto důvodu je nutné u speciálních profesí pořídit mzdovou složku 8559 i v případě, kdy ve sledovaném měsíci nebude vykonána ani jedna hodina práce v této profesi. **V takových případech bude vykázán nulový počet hodin na mzdové složce 8559 s příslušným druhem.**
- **Mzdovou složku 8559 lze pořizovat i zpětně, resp. zpětně zneaktivnit, případně zpětně zneaktivnit a pořídit v nové výši.**  
Mzdová složka 8559 se přenáší jako rozdílová složka do aktuálního období, ale nevyužívá se ke stanovení poměru.  
Výpočty vym. základů a výše soc. pojištění za organizaci se do aktuálního období ve formě rozdílové složky nepřenáší a rovněž ani z důvodu existence mzdové složky 8559 se přenášet nebudou. V aktuálním období se bude počítat vyměřovací základ za profesi záchranář/hasič a rizikové zaměstnání ze všech zúčtovaných mzdových složek, tj. včetně složek rozdílových, přičemž výše soc. pojištění za organizaci se z příslušného vym. základu bude počítat dle poměru zjištěného pouze z aktuálního období.
- **Od 1.1.2025 je upraven výpočet v souladu s aktuálním zněním ustanovením § 5a zákona 589/1992 Sb.**  
**Příznak na mzdových složkách určuje, jak budou částky ze mzdových složek vstupovat pro výpočet vyměřovacího základu pro vyšší pojistné a standardní pojistné za organizaci. Nastavení příznaku bylo od 1.1.2025 upraveno tak, že všechny složky, které podléhají odvodu sociálního pojištění již vstupují do výpočtu pro rozlišení vyměřovacího základu poměrem, tzn., že od 1.1.2025 tak vstupuje do výpočtu poměru i náhrada za dovolenou a ostatní náležitosti, které do 31.12.2024 vstupovaly pouze do vyměřovacího základu pro standardní výši pojistného.**
- **Novinkou od 1.1.2025 je rovněž výpočet po skončení zaměstnání,** kdy je tomuto zaměstnanci zúčtován příjem do období, kdy již není platný PPV. V takovém případě je nutné provést výpočet poměru zúčtované částky dle poměru, který byl uplatněn v předchozím nejbližším období, tedy v období, kdy byl platný PPV. V takovém případě je uživatel nucen zadat na PPV měsíční změnu 8559 s příslušným druhem a nulovými hodinami, aby bylo možné zjistit poměr, kterým se má zúčtovaný příjem v měsíci po skončení PPV rozpočítat.
- **Kontroly:**  
Při existenci trvalé mzdové složky 8559\_druh, kdy není ve shodném měsíci pořízena měsíční změna 8559\_druh. V tomto případě je hlášena závažná chyba a uživatel musí zadat příslušnou měsíční změnu 8559\_druh.  
  
Při existenci měsíční změny 8559\_druh, kdy neexistuje trvalá mzdová složka 8559\_druh. V tomto případě je při ukládání hlášeno varování s upozorněním na neexistenci trvalé mzdové složky 8559\_druh.

Kontroly jsou prováděny i po výpočtu a to v rámci KCH č. 14 – Profese pro vyšší platbu SP.

Je zde nově i kontrola ve výpočtu a to v případě, kdy již není platný PPV, ale tento PPV se má ve sledovaném měsíci počítat z důvodu příznaku „vyplácený“. Kontrola je realizována pouze u PPV, u kterých v měsíci konce PPV existovala měsíční změna – mzdová složka 8559\_druh. V takovém případě je hlášena závažná chyba po výpočtu a uživatel musí pořídit měsíční změnu 8559\_druh s nulovými hodinami.

## **§ 7 – sazby pojistného - celé znění včetně vyznačených změn oproti stavu k 31. 12. 2024**

§ 7

### **Sazby pojistného**

(1) Sazby pojistného činí

- a) u zaměstnavatele 24,8 % z vyměřovacího základu **stanoveného podle uvedeného v** § 5a odst. 1 písm. a) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
- b) u zaměstnavatele
1. v roce 2023 26,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 23,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
  2. v roce 2024 27,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 24,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
  3. v roce 2025 28,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 25,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
  4. počínaje rokem 2026 29,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 26,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
- c) u zaměstnavatele
1. v roce 2025 26,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. c) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 23,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
  2. v roce 2026 27,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. c) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 24,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
  3. v roce 2027 28,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. c) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 25,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
  4. počínaje rokem 2028 29,8 % z vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm.
- c) , z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 26,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
- d) u zaměstnance 7,1 % z vyměřovacího základu, z toho 0,6 % na nemocenské pojištění a 6,5 % na důchodové pojištění,
- e) **+** u osoby samostatně výdělečně činné
1. 29,2 % z vyměřovacího základu **stanoveného podle uvedeného v** § 5b odst. 1 až 3 , z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění,
  2. 2,7 % z vyměřovacího základu **stanoveného podle uvedeného v** § 5b odst. 4 , jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou nemocenského pojištění,
- f) **+** u osoby dobrovolně účastné na důchodovém pojištění 28 % z vyměřovacího základu,
- g) **+** u zahraničního zaměstnance 2,7 % z vyměřovacího základu.

(2) Pro stanovení pojistného na důchodové pojištění, které platí osoba dobrovolně účastná důchodového pojištění za období předcházející kalendářnímu roku, ve kterém toto pojistné platí, se použije sazba pojistného platná k 1. lednu kalendářního roku, ve kterém se pojistné na důchodové pojištění platí.

(3) Pojistné se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

## **Sazby pojistného za organizaci od 1.1.2025**

**hasič/záchranář - 28,8 % z vyměřovacího základu**

**rizikové zaměstnání - 26,8 % z vyměřovacího základu**

**ostatní – zůstává zachováno (24,8 %)**

## **Rozlišení činnosti dle druhu u ostatních mzdových složek od 1. 1. 2025:**

8500 – Sociální pojištění základ

8550 – Sociální pojištění za organizaci

8590 – Opravný přehled – SP základ

8592 – Opravný přehled – SP organizace

**Na výše uvedených složkách byly doplněny druhy:**

10 – Vyšší SP – hasič/záchranář

20 – Vyšší SP – rizikové zaměstnání

Jak již bylo uvedeno výše, poměrem a v souladu s ustanoven § 5a zákona č. 589/1992 Sb., bude proveden výpočet jednotlivých vyměřovacích základů, ze kterých bude proveden výpočet výše SP v souladu s aktuálním zněním § 7 zákona č. 589/1992 Sb. Vyměřovací základy a výše sociálního pojištění za organizaci ve vypočtených složkách budou označeny i příslušným druhem u zvýšeného pojistného, tedy Vyšší SP - hasič/záchranář, Vyšší SP – rizikové zaměstnání.

	Sociální pojištění základ	11075,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Vyšší SP - hasič/záchranář
	Sociální pojištění základ	27688,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Vyšší SP - rizikové zaměstnání
	Sociální pojištění základ	5537,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno
	Sociální pojištění za organizaci	3189,60	CZK			0,00	0,00	0,00	Vyšší SP - hasič/záchranář
	Sociální pojištění za organizaci	7420,38	CZK			0,00	0,00	0,00	Vyšší SP - rizikové zaměstnání
	Sociální pojištění za organizaci	1373,18	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno
	Výkon práce profese pro vyšší SP	0,00	CZK			0,00	100,00	0,00	Rizikové zaměstnání
	Výkon práce profese pro vyšší SP	0,00	CZK			0,00	40,00	0,00	Hasič/záchranář

Shodně tak budou upraveny i tiskové výstupy, kde jsou zobrazeny vyměřovací základy a výše SP za organizaci. Jedná se o tiskové výstupy: PAMREK01, PAMREKS01, PAMSOC01, PAMMSOC1, PAMREK02, PAMREK03, PAMREKP03, PAMSOC06.

Pro výpočet zvýšeného pojistného je upraven, jak je popsáno výše, výpočet od 1.1.2025, kdy se využívá pouze výpočet poměrem. V případě zúčtování příjmu po skončení PPV, u kterého byla v měsíci konce PPV evidován výkon činnosti pro zvýšené pojistné (hasič/záchranář, rizikové zaměstnání) se bude realizovat výpočet zúčtovaného příjmu po skončení poměrem, který byl v měsíci konce PPV, pokud by zde byl poměr nulový z důvodu nulových hodin, bude realizován výpočet dle poměru zjištěného v nejbližším předchozím měsíci před skončením PPV. Obdobně bude postupováno i v případě, kdy bude platný PPV, ale z důvodu např. nemoci apod. bude na mzdové složce 8559 uveden nulový počet hodin pro hasič/záchranář, popř. pro rizikové zaměstnání (případně i pro obě tyto zaměstnání současně). V případě, kdy bude u takového PPV zúčtován příjem podléhající odvodu SP, bude převzat pro výpočet vyměřovacích základů pro zvýšené pojistné poměr použitý v nejbližším zúčtovaném období.

## **§ 9 odstavec 2 - celé znění včetně vyznačených změn oproti stavu k 31. 12. 2024**

(2) Zaměstnavatel je povinen ve lhůtě stanovené v odstavci 1 předložit příslušné územní správě sociálního zabezpečení na předepsaném tiskopisu přehled o výši vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. a), a) a vyměřovacího základu stanoveného podle § 5a odst. 1 písm. b) nebo podle § 5a odst. 1 písm. c) a o výši pojistného, které je povinen odvádět, s uvedením čísla účtu, z něhož byla platba pojistného provedena; stanoví-li se pojistné z více vyměřovacích základů zaměstnavatele, uvádí se i výše pojistného stanoveného z jednotlivých vyměřovacích základů zaměstnavatele. **provedena:** Zaměstnavatel plní povinnost uvedenou ve větě první zasláním přehledu v elektronické podobě způsobem uvedeným v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení 77).

Dle výše uvedeného § znění je povinnost zaměstnavatele k podání přehledu o výši pojistného, nicméně dosud ČSSZ neuveřejnila tiskopis (uveřejněna byla pouze datová struktura) nového Přehledu o výši pojistného, který bude platný od 1. 1. 2025, tedy při podání přehledu za období leden 2025. Jakmile bude ČSSZ uveřejněn tiskopis pro rok 2025, bude tento zapracován a uživatelům sdělena informace o verzích, ve kterých bude tiskopis včetně xml dávky pro ePodání dostupný.

- **ZMĚNY V ZÁKONĚ Č. 589/1992 SB., O POJISTNÉM NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ A PŘÍSPĚVKU NA STÁTNÍ POLITIKU ZAMĚSTNANOSTI, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ, KTERÉ JSOU V SOUVISLOSTI SE SLEVOU NA POJISTNÉM ZAMĚSTNANCE, KTERÝ JE POŽIVATELEM STAROBNÍHO DŮCHODU**

### **nový § 7d a 7e - Sleva na pojistném zaměstnance, který je poživitelem starobního důchodu**

#### § 7d

(1) Zaměstnanec, který je poživitelem starobního důchodu, má nárok na slevu na pojistném na důchodové pojištění za kalendářní měsíc, pokud dosáhl důchodového věku a vznikl mu nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši podle zákona o důchodovém pojištění; tyto podmínky musí být splněny po celý kalendářní měsíc, za který zaměstnanec uplatňuje slevu na pojistném. Podmínka pobírání starobního důchodu po celý kalendářní měsíc se považuje za splněnou, pokud zaměstnanec starobní důchod v plné výši pobíral od počátku kalendářního měsíce, v němž zemřel, do dne jeho úmrtí.

(2) Sleva na pojistném náleží též z příjmů zúčtovaných za kalendářní měsíce následující po kalendářním měsíci, v němž zaměstnání skončilo, pokud se tyto příjmy zahrnují do vyměřovacího základu zaměstnance a v kalendářním měsíci, v němž zaměstnání skončilo, byly splněny podmínky podle odstavce 1.

#### § 7e

(1) Výše slevy na pojistném zaměstnance, který je poživitelem starobního důchodu, za kalendářní měsíc činí 6,5 % z vyměřovacího základu zaměstnance. Sleva na pojistném se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

(2) Slevu na pojistném uplatňuje zaměstnanec u zaměstnavatele, a to nejdříve za kalendářní měsíc, v němž požádal o slevu na pojistném, a za kalendářní měsíce následující; nárok na slevu nemůže zaměstnanec uplatnit u zaměstnavatele zpětně.

(3) Sleva na pojistném náleží zaměstnanci, jen pokud zaměstnavateli prokázal splnění podmínek nároku na slevu na pojistném, a to

a) doložením rozhodnutí o přiznání starobního důchodu a čestným prohlášením o nároku na výplatu starobního důchodu v plné výši, nebo

b) potvrzením plátce důchodu o pobírání starobního důchodu v plné výši s uvedením dne, od něhož výplata starobního důchodu v plné výši náleží.

### **§ 9 odstavec 5 – nový odstavec**

(5) Uplatnil-li nárok na slevu na pojistném na důchodové pojištění podle § 7d u zaměstnavatele alespoň 1 zaměstnanec, je zaměstnavatel povinen na tiskopisu podle odstavce 2 uvádět též počet zaměstnanců, kteří mají v kalendářním měsíci nárok na slevu na pojistném, úhrn vyměřovacích základů těchto zaměstnanců, úhrn slev na pojistném těchto zaměstnanců a úhrn pojistného po snížení o slevu na pojistném těchto zaměstnanců.

Dle výše uvedeného § znění je povinnost zaměstnavatele k podání přehledu o výši pojistného, nicméně dosud ČSSZ neuveřejnila tiskopis (uveřejněna byla pouze datová struktura) nového Přehledu o výši pojistného, který bude platný od 1. 1. 2025, tedy při podání přehledu za období leden 2025. Jakmile bude

## **Nové §§ – Společná ustanovení ke slevám na pojistném poplatníka pojistného, který je poživatelem starobního důchodu**

### § 23g

(1) Vykonává-li zaměstnanec u téhož zaměstnavatele zároveň více zaměstnání, uplatňuje zaměstnanec nárok na slevu na pojistném z důvodu pobírání starobního důchodu jen jednou pro všechna zaměstnání. Pokud po skončení zaměstnání bezprostředně navazuje na skončené zaměstnání u téhož zaměstnavatele další zaměstnání, platí uplatnění nároku na slevu na pojistném v předchozím zaměstnání i pro toto navazující zaměstnání.

(2) Za den uplatnění nároku na slevu na pojistném se považuje den, ve kterém zaměstnanec předložil zaměstnavateli doklady podle § 7e odst. 3.

(3) Uplatnil-li zaměstnanec u zaměstnavatele nárok na slevu na pojistném, může se písemným prohlášením nároku na slevu na pojistném vzdát, a to nejdříve za kalendářní měsíc, v němž toto prohlášení předal zaměstnavateli. Vzdání se nároku lze učinit též jen pro určité období.

### § 23h

(1) Zaměstnanec, který uplatnil nárok na slevu na pojistném, je povinen oznámit zaměstnavateli všechny skutečnosti, které mají vliv na slevu na pojistném zaměstnance, který je poživatelem starobního důchodu, a to do 8 kalendářních dnů ode dne, kdy tato skutečnost nastala.

(2) Pokud zaměstnanec sdělil nebo doložil zaměstnavateli nesprávné údaje potřebné pro nárok na slevu na pojistném nebo neoznámil ve stanovené lhůtě změnu skutečností, které mají vliv na nárok na slevu na pojistném, a v důsledku toho byla zaměstnanci poskytnuta sleva na pojistném neprávem, je zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli pojistné, které mělo být odvedeno, a penále, které je zaměstnavatel povinen v důsledku odvedení pojistného v nižší výši zaplatit.

### § 23i

(1) Byla-li z částky pojistného, jehož poplatníkem je zaměstnanec, odečtena zaměstnavatelem vyšší částka, než měla být z důvodu slevy na pojistném odečtena, nebo byla-li odečtena sleva na pojistném, aniž byly splněny podmínky pro tento odečet, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh zaměstnavatele na pojistném.

(2) Byla-li z částky pojistného, jehož poplatníkem je zaměstnanec, odečtena zaměstnavatelem nižší sleva na pojistném, než jaká měla být odečtena, považuje se tento rozdíl za přeplatek na pojistném. Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci vrátit tento přeplatek nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byl tento přeplatek zjištěn.

### § 23j

(1) Pokud zaměstnanec neuplatnil u zaměstnavatele nárok na slevu na pojistném za kalendářní měsíc, v němž byly splněny podmínky pro nárok na slevu na pojistném, považuje se pojistné, které zaplatil zaměstnanec, ve výši slevy na pojistném za tento kalendářní měsíc za přeplatek zaměstnance na pojistném.

Věta první se nepoužije, jde-li o pojistné zaplacené zaměstnancem za dobu, která byla zhodnocena jako doba důchodového pojištění pro účely jeho českého důchodového pojištění.

(2) Přeplatek podle odstavce 1 vrací zaměstnanci na základě jeho písemné žádosti doložené potvrzením zaměstnavatele vydaného podle odstavce 3 územní správa sociálního zabezpečení. Pro vrácení tohoto přeplatku zaměstnanci se použijí § 17 odst. 1 věty první až třetí, § 17 odst. 2 věta druhá a § 17 odst. 6 obdobně. Pokud však žádost o vrácení přeplatku na pojistném byla podána v období od podání žádosti o zpětnou výplatu starobního důchodu do 2 měsíců ode dne doručení rozhodnutí, na jehož základě se důchod vyplatí zpětně, vrací se přeplatek za celou dobu, za kterou byl starobní důchod zpětně vyplacen.

(3) Zaměstnavatel je povinen písemně potvrdit zaměstnanci na jeho žádost výši vyměřovacích základů zaměstnance a skutečnost, zda zaměstnancem byla uplatněna sleva na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce, které zaměstnanec v této žádosti uvedl, a to do 8 dnů ode dne obdržení žádosti; zjistí-li zaměstnavatel, že v tomto potvrzení uvedl nesprávné údaje, je povinen neprodleně vydat zaměstnanci nové potvrzení. Zaměstnavatel je povinen potvrzení obsahující údaje podle věty první zaslat také územní správě sociálního zabezpečení na její žádost v této lhůtě, pokud územní správa sociálního zabezpečení nestanovila delší lhůtu.

#### § 23k

Zaměstnavatel je povinen mít ve své evidenci o zaměstnancích, kteří uplatňují nárok na slevu na pojistném, tyto údaje a doklady:

a) jméno a příjmení,

b) doklady uvedené v § 7e odst. 3, § 23g odst. 3 a v § 23m.

#### § 23l – neuvádíme, týká se OSVČ

#### § 23m

(1) Sleva na pojistném náleží, byl-li starobní důchod přiznán z českého důchodového pojištění nebo orgánem sociálního zabezpečení státu, který postupuje podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení nebo podle mezinárodní smlouvy o sociálním zabezpečení, kterou je Česká republika vázána. V případě starobního důchodu přiznaného orgánem sociálního zabezpečení tohoto cizího státu se přiznání starobního důchodu prokazuje rozhodnutím nebo potvrzením vydaným orgánem sociálního zabezpečení cizího státu. Splnění podmínky pobírání tohoto důchodu se prokazuje čestným prohlášením.

(2) Má-li zaměstnavatel pochybnosti o přiznání starobního důchodu orgánem sociálního zabezpečení cizího státu, vydá Česká správa sociálního zabezpečení potvrzení o přiznání tohoto důchodu na základě žádosti poživatele starobního důchodu doložené rozhodnutím nebo potvrzením orgánu sociálního zabezpečení cizího státu. Má-li Česká správa sociálního zabezpečení pochybnosti o tomto rozhodnutí nebo potvrzení, vydá potvrzení podle věty první po předchozím ověření u orgánu sociálního zabezpečení cizího státu.

#### Sleva na pojistném zaměstnance, který je poživatelem starobního důchodu

**Výše slevy – sleva na pojistném činí 6,5% z vyměřovacího základu poživatele starobního důchodu. Poprvé může být poskytnuta za leden 2025. Výše slevy na pojistném se odečítá od pojistného, které je zaměstnanec povinen z dosaženého započitatelného příjmu platit. Sleva se zaokrouhluje směrem nahoru.**

## Podmínky nároku na slevu

- trvání nároku na výplatu starobního důchodu po celý kalendářní měsíc a
- vyplácení starobního důchodu po celý kalendářní měsíc v plné výši

## Nárok na slevu nemá poživatel starobního důchodu:

- za dobu vyplácení předčasného starobního důchodu do dne dosažení důchodového věku
- je-li vyplácen v poloviční výši
- jestliže se zaměstnanec vzdal výplaty důchodu a zvyšuje si důchod za dobu výdělečné činnosti (pracuje tzv. na procenta)

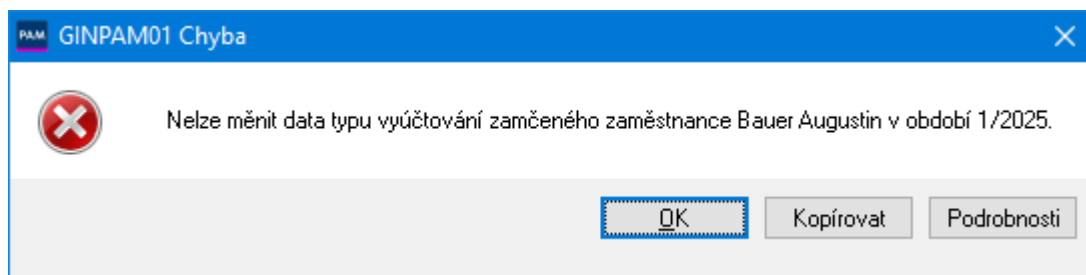
## Uplatňování slevy na pojistném u zaměstnavatele

Zaměstnanec může u zaměstnavatele uplatnit slevu nejdříve za měsíc, v němž požádal zaměstnavatele o poskytování této slevy a předložil doklady. Zaměstnanec musí doložit pobírání starobního důchodu předložením rozhodnutí o jeho přiznání nebo potvrzením ČSSZ nebo jiného plátce důchodu a datum, od kdy mu byl přiznán. Skutečnost, že je důchod pobírán v plné výši, dokládá jeho poživatel čestným prohlášením nebo „Potvrzením o výši a druhu pobíraného důchodu“ vydaným plátcem důchodu.

V modulu PAM vznikla nová mzdová složka **8566 - Sleva na pojistném zaměstnance – starobní důchod**. Novou mzdovou složku je nutné naadministrovat do složek organizace a na příslušné šablony. Typ účetního případu by měl být nastaven na „Neurčeno“. Mzdová složka je dostupná pro všechny druhy PPV a to od 1.1.2025.

Uživatel musí zavést slevu na pojistném u poživatele starobního důchodu na mzdovou složku **8566 - Sleva na pojistném zaměstnance – starobní důchod**, a to do složek zadaných z úrovně obsluhy modulu PAM (mzdová složka 8566 nebude pořizována v PER a zasílána do PAM).

Mzdovou složku 8566 není povoleno pořídít do uzavřeného období, tedy tuto není povoleno zpětně ukončit, popř. zpětně pořídít. Ukončit mzdovou složku je možné pouze do posledního dne uzavřeného období. Mzdová složka bude pořizována s platností na celý měsíc, výjimkou je pouze vznik PPV, kdy tato mzdová složka může být uzavřena s platností od shodnou s datem vzniku PPV. Obdobně platí i ukončení platnosti mzdové složky 8566, kterou lze ukončit ke konci PPV, který má jiné datum než konec měsíce. V ostatních případech je nutné mít platnost této mzdové složky na celý měsíc. Uživateli je v případě chybného data hlášena chyba a složku zadanou nelze uložit.



Mzdovou složku 8566 je povoleno pořídít pouze 1x, tedy nelze uložit na jednom PPV mzdovou složku 8566 duplicitně.

Ve výpočtu je provedena kontrola v případě platnosti více PPV souběžně, tzn., že pokud má zaměstnanec více platných PPV v měsíci a uživatel pořídí mzdovou složku 8566 pouze na jednom PPV, bude hlášena po

výpočtu závažná chyba a uživatel upozorněn na povinnost pořídit mzdovou složku (složku zadanou) i na ostatních platných PPV. Sledují se pouze platné PPV, nikoliv PPV, které již nejsou platné.

Osoba	Popis chyby
Vašek Mariusz	U osoby 'Vašek Mariusz' (A4985E00BAE6) je potřeba zadat/zrušit trvalé složky 'Sleva na pojistném zaměstnance - starobní důchod' (8566) na všech aktuálních PPV (období=1/2025).

Mzdová složka 8566 je mzdovou složkou informační, na této mzdové složce se ukládá výše slevy na pojistném, ale zároveň dochází ke snížení výše SP za zaměstnance – mzdové složky 3500 - Sociální pojištění výše, tedy pro odvod SP není mzdová složka 8566 rozhodující, částka je zde vyčíslena pro informaci. Zároveň na mzdové složce 3500 je v protokolu vypočtené složky uvedena částka slevy za zaměstnance – starobní důchod, která byla u této mzdové složky ve sledovaném měsíci uplatněna.

Složky zadané	Srážky	Měsíční změny	Složky vypočtené	Podklady průměrů		
			Složka vypočtená	Částka	Měna	F
			Příplatek za vedení	900,00	CZK	0
			Příplatek za vedení	900,00	CZK	0
			Tarifní plat	16690,00	CZK	0
			Tarifní plat	16690,00	CZK	0
			Příspěvek FKSP	1772,00	CZK	0
			Zvláštní složky mzdy	500,00	CZK	0
			Zvláštní složky mzdy	500,00	CZK	0
			Osobní příspěvek	3510,00	CZK	0
			Osobní příspěvek	3510,00	CZK	0
			Příplatek prostředí	550,00	CZK	0
			Příplatek prostředí	550,00	CZK	0
			Zdravotní pojištění výše	1994,00	CZK	0
			<b>Sociální pojištění výše</b>	<b>266,00</b>	<b>CZK</b>	<b>0</b>
			Záloha daně měsíční po slevě	4075,00	CZK	0
			Záloha daně měsíční před slevou	6645,00	CZK	0
			Měsíční sleva na dani podle §35ba	2570,00	CZK	0
			Záloha daně měsíční po slevě podle §35ba	4075,00	CZK	0
			Hrubý měsíční příjem	44300,00	CZK	0
			Čistý měsíční příjem	37965,00	CZK	0
			Průměrný hrubý měsíční příjem	20800,00	CZK	0
			Průměrný čistý měsíční příjem	19189,00	CZK	0
			Zdravotní pojištění základ	44300,00	CZK	0
			Zdravotní pojištění za organizaci	3987,00	CZK	0
			Sociální pojištění základ	44300,00	CZK	0
			Sociální pojištění za organizaci	10986,40	CZK	0
			Odváděno na účet sociálního pojištění (pojišt	11252,40	CZK	0
			<b>Sleva na pojistném zaměstnance - starobní d</b>	<b>2880,00</b>	<b>CZK</b>	<b>0</b>
			Základ daně měsíční	44300,00	CZK	0

Poř.č.	Popis
1	SP: 3146 Sleva duch: 2880

V případě ukončení PPV, kdy ke konci PPV byla uplatněna sleva na pojistném a dojde u tohoto PPV k zúčtování příjmů po skončení, je uplatněna sleva na pojistném i pro zúčtovaný příjem po skončení – ve



výpočtu dochází k ověření, zda na konci PPV byla zaměstnanci sleva na pojistném prostřednictvím platnosti mzdové složky 8566 na záložce „složky zadané“ uplatněna, pokud ano, je sleva na pojistném uplatněna i pro zúčtováný příjem po skončení PPV.

Pracovní poměry		Odpočty pro daň	Pojštění	Personální údaje	Důchodové výměry	Exekuce	Nemoci z předch. zaměst.	Druhy z
Druh prac. právního vztahu		Platnost od	Platnost do	Poznámka				
		Dohoda o pracovní činnosti	01.02.2025		Pracovní poměr založen 19.1.2025 v 14			
		Pracovní poměr	01.01.2005	28.02.2025				

Složky zadané		Srážky	Měsíční změny	Složky vypočtené	Podklady průměrů	Průměry	Nastavení měsíce	NZZN	
Složka zadaná		Částka	Měna	Platnost od	Platnost do	Druh			
		Příplatek za vedení	900,00	CZK	01.10.2005	28.02.2025			
		Tarifní plat	16690,00	CZK	01.10.2005	28.02.2025			
		Zvláštní složky mzdy	500,00	CZK	01.10.2005	28.02.2025			
		Osobní příplatek	3510,00	CZK	01.10.2005	28.02.2025			
		Příplatek prostředí	550,00	CZK	01.10.2005	28.02.2025			
		Sleva na pojistném zaměstnanec - starobní důc	0,00	CZK	01.02.2025	28.02.2025	Neurčeno		

Pracovní poměry		Odpočty pro daň	Pojštění	Personální údaje	Důchodové výměry	Exekuce	Nemoci z předch. zaměst.	Druhy zdanění	Protokol výpočtu sr
Druh prac. právního vztahu		Platnost od	Platnost do	Poznámka					Č.j.
		Dohoda o pracovní činnosti	01.02.2025		Pracovní poměr založen 19.1.2025 v 14:46				
		Pracovní poměr	01.01.2005	28.02.2025					

Složky zadané		Srážky	Měsíční změny	Složky vypočtené	Podklady průměrů	Průměry	Nastavení měsíce	NZZN	
Složka vypočtená		Částka	Měna	Platnost od	Platnost do	Dní	Hodin	Ukonu	Druh
		Příspěvek FKSP	400,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Premie měsíční Kč	10000,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Zdravotní pojištění výše	450,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Sociální pojištění výše	60,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Hrubý měsíční příjem	10000,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Zdravotní pojištění základ	10000,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Zdravotní pojištění za organizaci	900,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Sociální pojištění základ	10000,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Sociální pojištění za organizaci	2480,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Odváděno na účet sociálního pojištění (pojišt	2540,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Sleva na pojistném zaměstnanec - starobní d	650,00	CZK		0,00	0,00	0,00	Neurčeno

## 14. NAVAZOVÁNÍ PPV (DOHOD) PRO STANOVENÍ NÁROKU NA DOVOLENOU

### § 216, odst. 1

(1) Za nepřetržité trvání pracovního poměru se považuje i skončení dosavadního a bezprostředně navazující vznik nového pracovního poměru zaměstnanec k témuž zaměstnavateli.

#### Výklad u § 216, odst. 1:

Výhradně pro účely dovolené zákoník práce, že za nepřetržité trvání pracovního poměru se považuje i skončení dosavadního a bezprostředně navazující vznik nového pracovního poměru zaměstnanec k témuž zaměstnavateli. Jde o výjimku z obecného pravidla, že každý pracovní poměr se posuzuje samostatně a práva a povinnosti z nich vzniklá se posuzují výhradně z tohoto konkrétního vztahu. Je přitom jedno, zda se



jedná o pracovní poměry navazující nebo o pracovní poměry existující vedle sebe. Výjimka není obecně ani pro situaci, kdy má zaměstnanec v jednom čase sjednány dva pracovní poměry vedle sebe u stejného zaměstnavatele. Pro všechna ostatní práva a povinnosti vyplývající z pracovního poměru se každý z takto sjednaných pracovních poměrů posuzuje samostatně a nezávisle na jiném sjednaném pracovním poměru. U dovolené zákoník práce výjimku, protože pro poskytování dovolené, pokud zaměstnanec bezprostředně po skončení jednoho pracovního poměru naváže ke stejnému zaměstnavateli jiný pracovní poměr, není ve vztahu k dovolené rozdíl mezi zaměstnancem, který práci vykonává pro stejného zaměstnavatele stále v tomtéž pracovním poměru.

Za bezprostřední navázání se považuje též, pokud na skončení předchozího pracovního poměru navazují dny pracovního klidu a na ně vznik nového pracovního poměru. Jakmile se jedná o tento bezprostředně navazující pracovní poměr, posuzují se jako jeden celek.

Bezprostředně navazující pracovní poměry se považují za jeden celek, a proto se podmínky vzniku práva na dovolenou zkoumají po celou dobu jejich trvání. Stejně se postupuje i v případě čerpání dovolené, navazující pracovní poměry se považují za jeden celek, a proto není-li dovolená vyčerpána v prvním pracovním poměru, neposkytuje se při skončení pracovního poměru za nevyčerpanou dovolenou náhrada mzdy nebo platu, nevyčerpaná dovolená nebo její zbývající část se "převádí" do dalšího pracovního poměru, v němž zaměstnavatel zaměstnanci určí její čerpání.

V modulu PAM je realizována od 1.1.2025 úprava ve výpočtu nároku na dovolenou s ohledem na navazující PPV.

Do seznamu PPV na kartě osoby byl přidán 7. sloupec s případným piktogramem dvou šipek v kruhu, který signalizuje, že daný PPV navazuje na jiný PPV a oba tyto PPV (popř. více na sebe navazujících PPV) jsou pro účely výpočtu dovolené považovány za nepřetržitě trvající PPV.

Pracovní poměry		Odpočty pro daň	Pojištění	Personální údaje	Důchodové výměry	Exekuce
				Druh prac. právního vztahu	Platnost od	Platnost do
				 Dohoda o pracovní činnosti	11.02.2025	
				Pracovní poměr	01.01.2004	30.06.2004
				lužební poměr	01.07.2004	30.07.2009
				lužební poměr	30.06.2004	30.06.2004
				Dohoda o provedení práce	01.04.2024	10.02.2025
				 Dohoda o provedení práce	01.01.2024	10.02.2025

PPV budou na sebe navázány v případě splnění podmínky, že jeden PPV bude ukončen a bezprostředně na ukončený PPV bude navazovat jiný PPV u zaměstnavatele. Co se týká PPV považuje se za navazující i jiný druh PPV a to PPV 1,2,3 a 12. U dohod se považuje za navazující dohodu (u dohod nejsou za navazující považovány PPV 1,2,3 a 12) DPČ na DPP a obráceně. Provazovat však lze pouze „jednu skupinu“ PPV a dohod, tzn., že pokud by souběžně běželo více dohod, které by byly ukončeny ve stejný den a zároveň by vznikaly nové dohody od shodného dat po ukončení předchozích dohod, bude provázána pouze jedna „skupina“ těchto dohod. U zaměstnance však lze provázat za splnění podmínek PPV (1,2,3,12) a zároveň i dohody, které by měl zaměstnanec uzavřen jako bezprostředně navazující, tedy (5,6). V rámci reinstalace z

důvodu legislativy 2025 by mělo dojít k nastavení navazujících PPV (dohod), které v roce 2025 byly ukončeny a již jsou v okamžiku reinstalace známy nové PPV (dohody), které navazují.

V případě navazujících PPV je sledován nárok na dovolenou v rámci roku jako kdyby se jednalo o jeden PPV. Tedy při výpočtu nároku na dovolenou u posledního (aktuálního) PPV se zjišťuje počet hodin odpracovaných i neodpracovaných pro stanovení nároku na dovolenou ze všech PPV, které jsou v rámci sledovaného roku provázány. Tímto postupem již nebude nutný zásah ze strany uživatele pro úpravu bilance dovolené v situacích, kdy v rámci roku končí pracovní poměr, na který navazuje služební poměr, popř. obráceně.

Pokud je v době výpočtu, kdy pracovní poměr končí znám navazující PPV (dohoda), nebude docházet k proplacení dovolené při skončení PPV (dohody), byť je u organizace nastaven parametr pro automatické proplácení nevyčerpané dovolené. Co se týká přečerpané dovolené, tato by byla u PPV (dohody) vyčíslena, i když se bude jednat o PPV (dohodu), na kterou bude navazovat další PPV (dohoda). V případě, že bude na PPV (dohodě) proplacena dovolená, což se může stát v situaci, kdy je ukončen pracovní poměr (dohoda) a prozatím není dostupný nový PPV (dohoda) a dochází ke zpracování mezd a následné uzávěrce, bude proplacena dovolená u aktuálního PPV (dohody), který navazuje, vyčíslena jako dovolená čerpaná. Stanovení nároku na dovolenou lze ověřit na protokolu vypočtené složky.

### Ukázka protokolu vypočtených složek při navazování dohod

Druh prac. právního vztahu	Platnost od	Platnost do	Poznámka	Č.j.	For
Dohoda o pracovní činnosti	11.02.2025		Pracovní poměr založen 16.1.2025 v 20:22		Neurče
Pracovní poměr	01.01.2004	30.06.2004	Pracovní poměr založen 8.7.2004 v 12:01		Vlastní
Služební poměr	01.07.2004	30.07.2009	Ukončeno změnou PPV.		Neurče
Služební poměr	30.06.2004	30.06.2004	Pracovní poměr založen 7.10.2004 v 12:25		Vlastní
Dohoda o provedení práce	01.04.2024	10.02.2025			Neurče
Dohoda o provedení práce	01.01.2024	10.02.2025			Neurče

Složky zadane	Srážky	Měsíční změny	Složky vypočtené	Podklady průměrů	Průměry	Nastavení měsíce	NZZN	02.2025			
Složka vypočtená	Částka	Měna	Platnost od	Platnost do	Dni	Hodin	Úkonů	Druh	Id srážky		
Hrubý měsíční příjem	8000,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Hrubý měsíční příjem	6966,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Čistý měsíční příjem	15357,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Průměrný hrubý měsíční příjem	10818,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Průměrný čistý měsíční příjem	7927,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Zdravotní pojištění základ	5971,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Zdravotní pojištění základ	8000,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Zdravotní pojištění základ	6966,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Zdravotní pojištění za organizaci	538,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Zdravotní pojištění za organizaci	720,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Zdravotní pojištění za organizaci	627,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Sociální pojištění základ	5971,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Sociální pojištění základ	8000,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Sociální pojištění základ	6966,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Sociální pojištění za organizaci	1480,91	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Sociální pojištění za organizaci	1984,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Sociální pojištění za organizaci	1727,57	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Odváděno na účet sociálního pojištění (pojist)	1904,81	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Odváděno na účet sociálního pojištění (pojist)	2552,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Odváděno na účet sociálního pojištění (pojist)	2222,57	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Základ daně měsíční	20937,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
K výplatě	15357,00	CZK			0,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Odpracované pracovní dny	0,00	CZK			6,00	48,00	0,00	Neurčeno			
Odpracované pracovní dny	0,00	CZK			0,00	50,00	0,00	Neurčeno			
Odpracované pracovní dny	0,00	CZK			14,00	56,00	0,00	Neurčeno			
Odpracované kalendářní dny	0,00	CZK			18,00	0,00	0,00	Neurčeno			
Dovolená letošní - bilance	0,00	CZK			0,00	125,00	0,00	Neurčeno			
Dovolená zbýváv - bilance	0,00	CZK			0,00	125,00	0,00	Neurčeno			



Poř.	Popis
1	Trvání PPV (navazujících) za rok: 365 dní
2	Výměra dovolené:
3	• základní nárok: 4 týdnů
4	• zvýšení nároku organizace: 5.00 dní => 1.00 týdnů
5	• 5.0000 týdnů
6	Průměrná TPD:
7	• 20.0000 hodin/týden
8	Odpracovaná doba: (PPV: A4988AP0FN21)
9	• fond: 232.0000 hodin
10	• plat do úvazku: 0.0000 hodin
11	• absence: 0.0000 hodin (z toho neoml. 0.0000 hodin)
12	• 232.0000 hodin
13	Odpracovaná doba: (PPV: A4988AP0F06A)
14	• fond: 150.0000 hodin
15	• plat do úvazku: 0.0000 hodin
16	• absence: 0.0000 hodin (z toho neoml. 0.0000 hodin)
17	• 150.0000 hodin
18	Odpracovaná doba: (PPV: A4988AP0F058)
19	• fond: 928.0000 hodin
20	• plat do úvazku: 0.0000 hodin
21	• absence: 0.0000 hodin (z toho neoml. 0.0000 hodin)
22	• 928.0000 hodin
23	Odpracovaná doba (od 12 týdnů a víc včetně absencí max. 20násobku prům. TPD):
24	• 928.0000 hodin
25	Odpracovaná doba celkem:
26	• 1310.0000 hodin
27	Počet celých odpracovaných průměrných TPD:
28	• celá část(odpracovaná doba / průměrná TPD)
29	• 65 týdnů
30	Nárok:
31	• počet celých odpracovaných průměrných TPD / 52 * průměrná TPD * výměra dovolené
32	• nezaokrouhlený: 125.0000 hodin
33	• zaokrouhlený na celé hodiny nahoru: 125 hodin
34	Dovolená letošní - bilance: 125.00 h

Zrušit

## Kázka provázání pracovních poměrů a dohod u jednoho zaměstnavatele

Dovolená u navazujících pracovních poměrů (na PPV „pracovní poměr“ navazuje PPV „státní zaměstnanec“):

Pracovní poměry	Odpočty pro daň	Pojistění	Personální údaje	Důchodové výměry	Exekuce	Nemoci z předch. zaměst.	Druhy zdanění	Protokol výpo
Druh prac. právního vztahu		Platnost od	Platnost do	Poznámka		Č. j.		
		Státní zaměstnanec	21.04.2025					
		Pracovní poměr	01.08.2008	20.04.2025				
		Pracovní poměr	01.01.2005	30.06.2008				
		Dohoda o pracovní činnosti	01.02.2025	09.04.2025				
		Dohoda o provedení práce	10.04.2025	29.04.2025				

Složky zadané	Srážky	Měsíční změny	Složky vypočtené	Podklady průměrů	Průměry	Nastavení měsíce	NZZN	04.2025			
Složka vypočtená		Částka	Měna	Platnost od	Platnost do	Dni	Hodin	Úkonů	Druh		
		Průměrný hrubý měsíční příjem	29119,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Průměrný čistý měsíční příjem	23930,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Zdravotní pojištění základ	24964,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Zdravotní pojištění základ	10589,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Zdravotní pojištění za organizaci	2247,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Zdravotní pojištění za organizaci	953,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Sociální pojištění základ	24964,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Sociální pojištění základ	10589,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Sociální pojištění za organizaci	6191,07	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Sociální pojištění za organizaci	2626,07	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Odváděno na účet sociálního pojištění (pojist)	7964,07	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Odváděno na účet sociálního pojištění (pojist)	3378,07	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Základ daně měsíční	48988,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		K výplatě	40082,00	CZK				0,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Odpracované pracovní dny	0,00	CZK				5,00	40,00	0,00	Neurčeno
		Odpracované pracovní dny	0,00	CZK				5,00	40,00	0,00	Neurčeno
		Odpracované pracovní dny	0,00	CZK				7,00	28,00	0,00	Neurčeno
		Odpracované pracovní dny	0,00	CZK				14,00	56,00	0,00	Neurčeno
		Neodpracované pracovní dny	0,00	CZK				9,00	72,00	0,00	Neurčeno
		Neodpracované pracovní dny	0,00	CZK				3,00	24,00	0,00	Neurčeno
		Odpracované kalendářní dny	0,00	CZK				20,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Odpracované kalendářní dny	0,00	CZK				10,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Odpracované kalendářní dny	0,00	CZK				9,00	0,00	0,00	Neurčeno
		Dovolená letošní - bilance	0,00	CZK				0,00	200,00	0,00	Neurčeno
		Dovolená vybraná - bilance	0,00	CZK				0,00	82,00	0,00	Neurčeno
		Dovolená zbývající - bilance	0,00	CZK				0,00	118,00	0,00	Neurčeno

Dovolená u dohod – na DPČ navazuje DPP:

Pracovní poměry	Odpočty pro daň	Pojistění	Personální údaje	Důchodové výměry	Exekuce	Nemoci z předch. zaměst.	Druhy zdanění	Protokol výpočtu srážek			
Druh prac. právního vztahu		Platnost od	Platnost do	Poznámka		Č. j.	Forma získání	Důvod přijetí	Důvod ukončení	Rozvržen	
		Státní zaměstnanec	21.04.2025					Neurčeno	Neurčeno	Neurčeno	Rovnoměr
		Pracovní poměr	01.08.2008	20.04.2025				Neurčeno	Neurčeno	Neurčeno	Rovnoměr
		Pracovní poměr	01.01.2005	30.06.2008				Neurčeno	Neurčeno	Neurčeno	Rovnoměr
		Dohoda o pracovní činnosti	01.02.2025	09.04.2025				Neurčeno	Neurčeno	Neurčeno	Rovnoměr
		Dohoda o provedení práce	10.04.2025	29.04.2025				Neurčeno	Neurčeno	Neurčeno	Rovnoměr

Složky zadané	Srážky	Měsíční změny	Složky vypočtené	Podklady průměrů	Průměry	Nastavení měsíce	NZZN	04.2025						
Složka vypočtená		Částka	Měna	Platnost od	Platnost do	Dni	Hodin	Úkonů	Druh	Id srážky	Km srážky	Příjemce	Z období	Poz
		Doplátek do minimální odměny	6966,00	CZK										
		Dohody - náhrada za nevyčíslenou dovolen	2986,00	CZK										
		Hrubý měsíční příjem	9852,00	CZK										
		Průměrný hrubý měsíční příjem	10818,00	CZK										
		Průměrný čistý měsíční příjem	9183,00	CZK										
		Odpracované pracovní dny	0,00	CZK										
		Dovolená letošní - bilance	0,00	CZK										
		Dovolená proplacená - bilance	0,00	CZK										

**Protokol vypočtené složky 9030 - Dovolená letošní - bilance**

Por.	Popis
1	Trvání PPV (navazujících) za rok: 88 dní
2	Výměra dovolené:
3	• základní nárok: 4 týdnů
4	• zvýšení nároku organizace: 5,00 dní => 1,00 týdnů
5	• 5,0000 týdnů
6	Průměrná TPDP:
7	• 20,0000 hodnů/týden
8	Odpracovaná doba (PPV: A4988AP0F0V1)
9	• fond: 192,0000 hodnů
10	• plat do úvazku: 0,0000 hodnů
11	• absence: 0,0000 hodnů (z toho neoml. 0,0000 hodnů)
12	• 192,0000 hodnů
13	Odpracovaná doba (PPV: A4988AP0F0W0)
14	• fond: 56,0000 hodnů
15	• plat do úvazku: 0,0000 hodnů
16	• absence: 0,0000 hodnů (z toho neoml. 0,0000 hodnů)
17	• 56,0000 hodnů
18	Odpracovaná doba celkem:

Zrušit

## 15. SESTAVY

PAMNEM05 - Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku – nové podání NEMPRI25 – popis chování je uveden v samostatném dokumentu

PAMPRA04 - Potvrzení o zdanitelných příjmech – dostupnost vzoru č. 33, který bude využitý pro rok 2024 i 2025

PAMPRA05 - Potvrzení o zdanitelných příjmech - srážková daň – dostupnost vzoru č. 12, který bude využitý pro rok 2024 i 2025

PAMPRA36 - Potvrzení zaměst. druhého z poplatníků pro upl. nároku na daň. zvýhodnění – aktualizace tiskopisu – vzor č. 3

PAMPRA47 - Potvrzení zaměst. druhého z popl. pro upl. nároku na daň. zvýh. pro účely DP - aktualizace tiskopisu – vzor č. 3

PAMREK01 - Rekapitulace sociálního a zdravotního pojištění – zapracovány novinky - zvýšené pojistné pro rizikové zaměstnání a slevy na zaměstnance – SD

PAMREK02 – Rekapitulace pojištění – zapracována novinka - zvýšené pojistné pro rizikové zaměstnání

PAMREK03 - Rekapitulace vypočtených složek – zapracována novinka - zvýšené pojistné pro rizikové zaměstnání

PAMREKSZ - Rekapitulace nezahrnutých příjmů do soc. a zdr. pojištění – úprava sestavy z důvodu nových limitů pro zaměstnání malého rozsahu a DPP

PAMROZ01 - Čtvrtletní výkaz o práci – dostupnost výkazu pro rok 2025

PAMSHSD0 - Vyúčtování daně z příjmů – aktualizace tiskopisu dle MFČR – vzor č. 25, příloha 1 – vzor č. 24, příloha č. 2 – vzor č. 16, příloha č. 3 – vzor č. 18, příloha č. 4 – vzor č. 13

PAMSOC01 - Sociální pojištění výpis – zapracovány novinky - zvýšené pojistné pro rizikové zaměstnání a slevy na zaměstnance – SD

PAMSRA05 - Výpočet daně z příjmů fyzických osob – tiskopis pro RZD za rok 2024 – vzor č. 29

PAMUNP02 - Výkaz o úplných nákladech práce – dostupnost výkazu za rok 2024

PAMVYD01 - Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně – aktualizace tiskopisu dle MFČR – vzor č. 19, příloha 1 – vzor č. 15

PAMZTP02 - ZTP - oznámení pro ÚP – dostupnost vzoru od 1.1.2025

PAMSOC06 – Podklad pro opravný přehled PVPOJ-mzdová složka 8559 - zapracována novinka - zvýšené pojistné pro rizikové zaměstnání

PAMMSOC1 - Podrobný přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách – zapracovány novinky - zvýšené pojistné pro rizikové zaměstnání a slevy na zaměstnance – SD

PAMREKS01 - Rekapitulace sociálního pojištění – zpracovány novinky - zvýšené pojistné pro rizikové zaměstnání a slevy na zaměstnance – SD

PAMRMZ21 - Výkaz o zam. a o složkách mezd ve zdr. org-E(MZ)2-01 – dostupnost výkazu za rok 2024

PAMRMZ41 - Roční výkaz o zaměstnavatelích, evidenčním počtu zaměstnanců a smluvních pracovních E(MZ) 4-01– dostupnost výkazu za rok 2024

PAMREKP3 - Rekapitulace vypočtených složek s typem uct. případu – zpracována novinka - zvýšené pojistné pro rizikové zaměstnání

**Očekáváme tiskopis pro sestavu PAMSOC03 – jedná se o Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách pro rok 2025, který dosud ČSSZ neuveřejnila.**

GORDIC, 20. 1. 2025